



НАО «МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ АСТАНА»



ГODOVOЙ ОТЧЕТ УНИВЕРСИТЕТА

Утвержден решением Совета директоров
от «13» октября 2023 года №10.

**ГОД
2022**

<https://amu.edu.kz/>



НАО «МУА» был создан **26 октября 1964** года, когда Совет Министров Республики принял постановление об открытии медицинского института в г. Целинограде.

В **1997** году институт был реорганизован в академию, а с января **2009** года он достиг статуса Университета, был реорганизован в акционерное общество и вошёл в состав Национального медицинского холдинга.

С июля **2010** года передан в ведомство Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от **16 октября 2018** года **№ 648**

акционерное общество «Медицинский университет Астана» был реорганизован в некоммерческое акционерное общество «Медицинский университет Астана» со стопроцентным участием государства в уставном капитале.

**Содержание**

<i>Обращение Председателя Правления – Ректора</i>	3
<i>Календарь событий</i>	5
<i>Коротко о нас</i>	7
РАЗДЕЛ 1. ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ	8
РАЗДЕЛ 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	10
2.1 Результаты финансовой деятельности.....	10
2.2. Академическая деятельность.....	14
2.3. Научная деятельность.....	21
2.4. Клиническая деятельность.....	26
2.5. Трудоустройство выпускников.....	30
2.6. Международное сотрудничество.....	33
2.7. Управление кадровыми ресурсами.....	35
2.8. Инфраструктура и материально-техническая база.....	37
2.9. Автоматизация системы работы персонала.....	38
2.10. Общественная деятельность, спонсорство, благотворительность, волонтерство.....	40
2.11. Информирование общественности.....	42
РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	43
3.1. Принципы корпоративного управления.....	43
3.2. Структура корпоративного управления.....	44
3.3. Совет директоров.....	45
3.4. Правление.....	48
3.5. Основные факторы риска и система управления рисками.....	52
РАЗДЕЛ 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИМЕЧАНИЯМИ	53
РАЗДЕЛ 5. АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДАННЫЕ	56
<i>Приложение 1</i>	60
<i>Приложение 2</i>	63
<i>Приложение 3</i>	69



Обращение Председателя Правления – Ректора



Для системы здравоохранения страны очень важна своевременная подготовка квалифицированных кадров. Медицинский университет Астана, являющийся одной из ведущих медицинских организаций образования, вносит большой вклад в обеспечение страны квалифицированными кадрами по широкому спектру специальностей.

Наш университет силен прежде всего сильными традициями и тем, что многие поколения выдающихся ученых-медиков сформировали здесь свои научные школы. Сегодня в университете многие руководители кафедр возглавляют профессиональные сообщества, являются главными внештатными специалистами Министерства здравоохранения по различным направлениям. Созданный еще в 1964 году как Медицинский институт, в котором работало всего 15 преподавателей и обучалось 300 студентов, наш вуз прошел большой путь развития, превратившись в один из ведущих медицинских университетов нашей страны, чьи программы востребованы не только у казахстанцев, но и в ближнем и дальнем зарубежье. Сегодня в университете работают более 1 600 ведущих преподавателей и ученых нашей страны. Вуз реализует 58 образовательных программ высшего и послевузовского образования, на которых обучаются порядка 10 тыс. студентов, в том числе 1068 иностранных студент.

Научно-инновационные достижения являются неотъемлемым направлением деятельности университета. Работа в данном направлении осуществляется научным персоналом и профессорско-преподавательским составом научно-исследовательских институтов и кафедр университета, в том числе магистрантами и докторантами, с учетом приоритетных направлений развития биомедицинских исследований. На сегодняшний день университет участвует в реализации научно-технических программ и проектов, финансируемых отечественными и зарубежными грантодателями.

Стремительное развитие экономики, здравоохранения страны ставит перед нами новые задачи. В отчетном году для достижения эффективного устойчивого развития организации разработана и утверждена новая Стратегия развития университета до 2026 года. В качестве ключевых ориентиров дальнейшего развития университета в Стратегии были обозначены подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям. Важным аспектом дальнейшего развития нашего вуза обозначены его трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику, и политику здравоохранения, а также развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики. Также в фокусе нашего внимания дальнейшее развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета, развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета. С учетом указанных направлений развития нами поставлена задача обеспечить внедрение новых направлений подготовки кадров для медицинской отрасли, а также для смежных областей, к примеру – специалистов в области медицинского права, экономики здравоохранения, IT-здравоохранения, медицинского туризма и других сферах. Основой дальнейшего университета должно стать внедрение проектного подхода к управлению вузом и развитие стратегического партнерства с ведущими зарубежными университетами, в том числе запуск совместных и двухдипломных образовательных программ.

Основным принципом качественной подготовки кадров по клиническим специальностям является освоение практических навыков на муляжах, тренажерах и интерактивных моделях в симуляционном центре. В этой связи модернизация симуляционного центра относится к числу приоритетных направлений инфраструктурного развития университета. Также университет заключил договоры на совместную деятельность с более 90 медицинскими учреждениями города



и области. Это позволяет выполнять клиническую работу нашим преподавателям в больницах, обеспечивает максимальный доступ наших обучающихся в отделения, к пациентам, в лаборатории, в диагностические отделения. Врача должен готовить врач, поэтому ВУЗ уделяет пристальное внимание повышению клинических компетенций наших преподавателей, широко привлекает в образовательный процесс в качестве наставников лучших врачей с клинических баз. Это ведущие хирурги, терапевты, акушер-гинекологи, которые обучают наших студентов, а нашим резидентам, интернам позволяют принимать активное участие в лечебно-диагностическом процессе. При поддержке Министерства здравоохранения в планах реализация большого проекта – строительство новой, современной многопрофильной университетской больницы, которая будет служить клинической базой для наших студентов, интернов и резидентов, а также позволит проводить на качественно новом уровне научно-исследовательские работы. В данной больнице будут размещены основные клинические кафедры университета и будет вестись обучение студентов, интернов и резидентов в условиях реальной клинической практики. Мы планируем развивать университетскую больницу в тесном партнерстве с ведущими клиниками мира. Это позволит нам обеспечивать трансферт лучших технологий.

Сегодня мы живем и работаем в непростых условиях. Главой государства уделяется пристальное внимание развитию кадрового потенциала и системы образования в стране. Я глубоко убежден в том, что для построения сильной экономики «Нового Казахстана», помимо прочего важно повышение конкурентоспособности вузов. Все это требует серьезных преобразований в работе всех университетов, включая медицинские. Финансирование отрасли образования и здравоохранения должны расцениваться не как расходы, а как инвестиции государства в человеческий капитал, в будущее страны.

Современный медицинский университет – это университет, обладающий высококвалифицированными сотрудниками, современными клиниками, научной инфраструктурой, обеспечивающий подготовку конкурентоспособных специалистов, способных отвечать на существующие и новые вызовы здоровью населения, оказание высокотехнологичных медицинских услуг, а также своевременный приток в здравоохранение эффективных технологий - собственных разработок и наилучшего мирового опыта. Именно в данном направлении взят вектор развития нашего вуза.

*С уважением,
Председатель Правления-Ректор
Надыров К.Т.*

**Календарь событий**

Месяц	Описание события
Январь	-
Февраль	17 февраля проведена Междисциплинарная конференция молодых ученых «Инфекционные болезни на современном этапе» 23 февраля проведен Вебинар ACCELED с международным участием
Март	3-4 марта проведена Международная конференция «Гастроэнтерология 2022»; 24-25 марта проведен II Конгресс клинических фармакологов, посвященный памяти 60-летию профессора Мажитова Т.М.; 25 марта Ректором подписан меморандум о сотрудничестве с Astana IT University; 28 марта Министр здравоохранения РК Ажар Гиният совместно с главой Европейского регионального бюро ВОЗ Хансом Клюге провели встречу со студентами медицинских ВУЗов страны на тему «Будущее наших систем здравоохранения: престиж, мотивация, компетенции для первичной медико-санитарной помощи».
Апрель	2-3 апреля проведен III международный Конгресс «Гастроэнтерология 2022»; 11-12 апреля проведена Ежегодная международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Медицинская наука, образование, практика: проблемы и пути решения»; 15 апреля проведена Научно-практическая конференция «Хронические воспалительные процессы кожи. Междисциплинарные вопросы»; 15 апреля Университет присоединился к Лиге академической честности; 26-28 апреля проведен Международный Тренинг «Совершенствование ухода за пациентами со сложными и долгосрочными медицинскими потребностями» по проекту ACCELED с участием зарубежных партнеров.
Май	2 мая проведена Конференция с международным участием «Здоровые дети – будущее страны»; 5 мая проведена II Международная научно-практическая конференция, приуроченная к 20-летию факультета фармации «Современная фармация: новые подходы в образовании и актуальные исследования»; 19-20 мая проведена Международная научно-практическая конференция «Сестринское образование, наука и практика в Казахстане: расширение возможностей и будущее развитие медсестер»; 24-26 мая проходила процедура международной специализированной аккредитации 9-ти образовательных программ: резидентуры (1. Общая хирургия; 2. Пульмонология взрослая, детская; 3. Пластическая хирургия взрослая, детская; 4. Медицинская генетика; 5. Онкология и гематология детская), магистратуры (6. Биология; 7. Сестринское дело в гибридной форме (онлайн, офлайн)); бакалавриата (8. Общая медицина; 9. Стоматология); 27 мая проведена Конференция с международным участием посвященное ко Всемирному дню «Здорового пищеварения»; 28 июня завершился трехдневный тренинг для медработников, организованный Университетом совместно со страновым офисом ВОЗ в Казахстане.
Июнь	8-9 июня проведен Международный тренинг по проекту ACCELED с участием зарубежных партнеров «Совершенствование ухода за пациентами со сложными и долгосрочными медицинскими потребностями» 13-24 июня проведен Семинар Центрально-Азиатская школа радиологов в сотрудничестве International visiting professor program RSNA/AOSR –2022; 15 июня проходила Конференция с международным участием «Современные вопросы педиатрии»; 19-20 июня проведена Республиканская научно-практическая конференция с международным участием «Актуальные проблемы в охране репродуктивного потенциала женщин»; 21 июня организована встреча Ректора, проректоров с Региональным директором QS по Средней Азии и Восточной Европе.



Август	<p>23-26 августа проведен Семинар «Молодежный клуб Азиатско-океанской школы радиологов (Youth Club AOSOR);</p> <p>26 августа проведена Международная конференция по морфологии, посвященная памяти 70-летию юбилею д.м.н., профессора Аубакирова А.Б.</p>
Сентябрь	<p>6 сентября преподаватели Университета приняли участие в конгрессе Европейской Ассоциации Кардиологов в Испании;</p> <p>26-30 сентября проведен Мастер класс по проекту ACCELED с участием зарубежных партнеров «Применение сервис-дизайна в развитии сестринских услуг в Казахстане»;</p> <p>29-30 сентября проведен Международный форум «Современные проблемы оториноларингологии, хирургии головы и шеи»;</p> <p>29-30 сентября проведена Республиканская конференция с международным участием «Менеджмент неврологических заболеваний в том числе орфанных»</p>
Октябрь	<p>10 октября проведена Международная научно-практическая конференция «Хамзабаевские чтения»;</p> <p>12 октября проведена Республиканская конференция «Акушерско-гинекологическая амбулаторная помощь в сохранении репродуктивного здоровья» совместно с «Независимой ассоциацией акушеров-гинекологов Астана»;</p> <p>25 октября проведен Мастер-класс с приглашением Руководителя отделения патологии стопы, нейроортопедии и системных заболеваний ФГБУ «НМИЦ детской травматологии и ортопедии им. Г.И.Турнера», д.м.н., доцента К.В. Марковича «Ортопедические аспекты наследственных лизосомных ферментопатии у детей»</p>
Ноябрь	<p>3-4 ноября проведен XVII-й Гастроэнтерологический Форум «Астана-Гастро 2022» с международным участием;</p> <p>15-16 ноября состоялся VII международный научно-практический форум «Шипажай-2022»</p>
Декабрь	<p>1 декабря проведена научно-практическая конференция «Оториноларингология - хирургия головы и шеи», посвященная 55-летию кафедры ЛОР болезней;</p> <p>9 декабря проведена научно-практическая конференция «Мультидисциплинарный подход в оказании акушерско-гинекологической помощи на амбулаторном этапе»;</p> <p>13 декабря проходила Республиканская конференция «Педиатрия: взгляд в будущее»</p>



Коротко о нас

НАО «Медицинский университет Астана» (далее – Университет) является одним из самых крупных и динамично развивающихся медицинских ВУЗов нашей страны, имеет высокую репутацию в сфере высшего медицинского образования, свои традиции, как в области предоставления образовательных услуг, так и в развитии медицинской науки и клинической деятельности.

В данном документе представлена информация о деятельности Университета по итогам 2022 года, которая будет интересна заинтересованным сторонам.

Раскрытие информации в данном документе осуществлялось при помощи международных и казахстанских стандартов и норм, а также Кодекса корпоративного управления, утвержденного Министерством здравоохранения Республики Казахстан.



РАЗДЕЛ 1. ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ

Дата образования / реорганизации

26 октября 1964 года в г. Целиноград постановлением Совета Министров Республики Казахстан создано Республиканское Государственное Казенное Предприятие «Казахская государственная медицинская академия». Далее реорганизовано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 мая 2008 года № 451 в Акционерное общество «Казахская медицинская академия». 24 декабря 2008 года решением Совета директоров № 1, переименовано в Акционерное общество «Медицинский университет Астана».

В соответствии с приказом Министерства финансов Республики Казахстан №167 от 8 февраля 2019 года «Об учреждении некоммерческого акционерного общества медицинский университет Астана» произошло изменение организационно-правовой формы в Некоммерческое Акционерное Общество «Медицинский университет Астана» (далее – Университет).

Единственный акционер

Министерство здравоохранения Республики Казахстан.

Миссия

Подготовка конкурентоспособных специалистов, способных отвечать на существующие и новые вызовы здоровью населения, генерация новых знаний и инноваций, содействие научно-технологическому развитию национального и глобального здравоохранения.

Видение

Исследовательский университет мирового уровня, входящий в ТОП-700 в QS WUR и/или в ТОП-150 QS EECA, непрерывно развивающийся на принципах триединства науки, образования и практики, в котором объединены усилия профессионалов, вдохновленные единой миссией.

Виды деятельности

- 1) подготовка квалифицированных специалистов с высшим медицинским и фармацевтическим образованием, предусмотренным правовыми актами в области образования;
- 2) подготовка высококвалифицированных медицинских кадров в резидентуре и научно-педагогических кадров высшей квалификации в магистратуре и докторантуре (PhD);
- 3) подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников сферы здравоохранения с высшим профессиональным образованием, а также научно-педагогических работников высшей квалификации;
- 4) организация и проведение поисковых, фундаментальных, прикладных научных исследований по проблемам здравоохранения и медицинского образования
- 5) и другие виды деятельности согласно Уставу Университета.

Аккредитация

Подтверждением качества предоставляемых образовательных услуг является успешное прохождение институциональной и специализированной аккредитаций в международно признанных аккредитационных агентствах (имеющих признание Всемирной федерации медицинского образования).

В 2022 году Университет прошел аккредитацию по 13 образовательным программам, в том числе по программам бакалавриата – 2, резидентуры – 5, магистратуры – 6.

Стратегические направления

Основные приоритетные задачи Университета направлены на выпуск конкурентоспособных и востребованных специалистов в области здравоохранения. Долгосрочная стратегия Университета на 2022-2026 годы включает развитие по пяти стратегическим направлениям:



1. Подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям;
2. Трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику и политику здравоохранения;
3. Развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики;
4. Развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета;
5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета.



РАЗДЕЛ 2. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 Результаты финансовой деятельности

Отчет о финансовом положении

Всего активов на 31 декабря 2022 года – 13 564 180 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличились на 680 532 тысяч тенге, из них краткосрочные – 866 536 тысяч тенге, долгосрочные – (33 606) тысяч тенге.

На конец отчетного периода остаток краткосрочных активов составил:

- 1) денежные средства – 4 419 981 тысяч тенге, в том числе:
 - деньги на текущих, корреспондентских счетах – 236 356 тысяч тенге;
 - депозит – 4 335 766 тыс. тенге;
 - деньги, ограниченные в использовании – 7 030 тыс. тенге;
 - деньги в пути – 1 157 тыс. тенге;
 - резерв под убытки от обесценения денежных средств – 160 328 тыс. тенге;
- 2) краткосрочная дебиторская задолженность – 200 582 тысяч тенге;
- 3) запасы – 102 043 тысяч тенге;
- 4) прочие краткосрочные активы – 57 104 тысяч тенге.

На конец отчетного периода балансовая стоимость долгосрочных активов составила:

- 1) долгосрочная дебиторская задолженность составила – 191 203 тысяч тенге;
- 2) инвестиции, учитываемые методом долевого участия – 78 469 тысяч тенге;
- 3) инвестиционное имущество составили – 574 832 тыс. тенге;
- 4) балансовая стоимость основных средств составила – 7 874 915 тысяч тенге, и нематериальных активов составили – 21 780 тысяч тенге;
- 5) актив в форме пользования – 17 426 тысяч тенге;
- 6) прочие долгосрочные активы – 24 845 тыс. тенге.

Краткосрочные обязательства Университета на конец отчетного периода составили – 1 726 077 тысяч тенге, долгосрочные обязательства – 18 715 тысяч тенге; собственный капитал – 11 819 388 тысяч тенге, в т.ч. выпущенный капитал – 11 938 468 тыс. тенге, непокрытый убыток – 119 080 тысяч тенге.

Отчет о движении денежных средств

Отчет о движении денежных средств позволяет пользователям оценить изменения в финансовом положении предприятия, обеспечивая их информацией о поступлении и выбытии денежных средств за отчетный период в разрезе операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

При составлении отчёта был применен прямой метод.

На начало отчетного периода остаток денежных средств составляет – 3 301 580 тыс. тенге;

За отчетный период поступило денежных средств – 14 000 186 тыс. тенге;

Выбытие составило – 12 790 145 тыс. тенге;

Остаток на конец отчетного периода составил – 4 419 981 тыс. тенге.

Отчет о прибыли, убытке и совокупном доходе

Всего доходы Университета за 2022 год фактически составили 9 742 880 тыс. тенге по сравнению с предыдущим периодом увеличивается на 2 118 241 тыс. тенге или на 27,78%.

В том числе:

доход от реализации продукции и оказания услуг отражается как доход от основной деятельности, который получен от реализации продукции и оказания услуг и составляет за 2022 год – 9 154 130 тысяч тенге.

Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг за 2022 год составила – 8 080 393 тысяч тенге, которая включает в себя фактические затраты, непосредственно связанные с производством продукции (работ и услуг). Затраты группируются в соответствии с их



экономическим содержанием по следующим элементам: материальные затраты, затраты на оплату труда, отчисления на страхование, износ основных средств и НМА, прочие затраты.

Валовая прибыль за 2022 год – 1 073 737 тыс. тенге, представляет собой финансовый результат от реализации продукции (работ и услуг) и определяется как разность между доходом от реализации и себестоимостью в результате основной деятельности.

Прочие доходы за 2022 год – 397 800 тыс. тенге, полученные от операционной аренды, от курсовой разницы, штрафные санкции за несвоевременное исполнение договорных обязательств, коммунальные, и др.

Операционная прибыль за 2022 год составила – 161 438 тыс. тенге:

Доходы по финансированию – 190 950 тыс. тенге, полученные от вознаграждения банка по сберегательным счетам и текущим счетам.

По итогам 2022 года прибыль до налогообложения составила 281 932 тысяч тенге.

Чистая прибыль после налогообложения в целом составила 281 932 тысяч тенге.

Таблица 1 - Доходы за 2022 год по видам услуг

№ п/п	Наименование	Факт 2020 года	Факт 2021 года	2022 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	Факт	абс. (+,-)	отн. (%)
	Доходы, всего	6 635 389	7 624 639	9 498 317	9 742 880	244 563	102
1	Доходы государственным органам	3 800 349	4 250 218	5 132 515	5 159 822	27 307	100,5
2	Доходы от реализации продукции прочим потребителям	2 345 810	3 118 344	3 943 247	3 994 308	51 561	101,3
3	Доходы в виде вознаграждений	241 019	115 149	112 486	190 950	78 464	169,8
4	Доходы от безвозмездно полученных активов	-	-	3 965	5 902	1 937	148,8
5	Доходы от выбытия активов	39 912	4 417	-	-	-	-
6	Доходы от аренды операционной и жилых помещений	70 017	90 050	67 682	189 514	121 832	280
7	Доходы по курсовой разнице	3 110	9 346	118 000	68 113	-49 887	57,7
8	Прочие доходы	135 172	37 115	120 421	134 271	13 850	111,5

Всего расходы Университета за 2022 год составили 9 460 947 тыс. тенге, по сравнению с предыдущим периодом увеличилось на 1 848 099 тыс. тенге или на 24,28 %.

Административные расходы – 912 299 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличилась на 97 297 тысяч тенге.

Прочие расходы – 468 256 тысяч тенге.

Таблица 2 - Расходы за 2022 год в разрезе статей

№ п/п	Наименование	Факт 2020 года	Факт 2021 года	2022 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	факт	абс. (+,-)	отн. (%)
	РАСХОДЫ, всего	6 789 266	7 612 848	9 442 317	9 460 948	18 631	100,2
1	Запасы (списание)	58 320	105 272	96 904	82 359	14 545	85
2	Запасы на приобретение			157 810		157 810	-
3	Оплата труда работников	4 311 423	5 159 123	6 531 622	6 525 153	6 499	100
4	Коммунальные расходы	97 507	148 819	157 677	129 630	28 047	82



№ п/п	Наименование	Факт 2020 года	Факт 2021 года	2022 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	факт	абс. (+,-)	отн. (%)
5	Услуги связи	22 532	36 315	53 028	49 424	3 604	93
6	Обслуживание нематериальных активов	10 768	17 829	55 501	51 644	3 857	93
7	Работы (услуги), полученные от поставщиков и подрядчиков	376 531	356 212	583 635	424 421	159 214	73
8	Страхование	65 421	78 264	211 567	143 788	67 779	68
9	Налоги и социальные отчисления	427 753	602 954	663 176	635 008	28 168	96
10	Амортизация	359 918	367 550	350 956	400 535	- 49 579	114
11	Командировочные расходы	9 845	18 077	98 073	61 113	36 960	62
12	Пожарная безопасность и соблюдение специальных требований	1 526		2 685	2 756	- 71	103
13	Представительские расходы	2 288	2 124	2 288	1 642	646	72
14	Содержание Совета директоров (Наблюдательного совета), в том числе вознаграждение	11 938	8 470	14 140	10 260	3 880	73
15	Другие обязательные платежи в бюджет	27 699	797	4 626	3 671	955	79
16	Банковские услуги	3 050	2 572	3 469	789	2 680	23
17	Мероприятия			14 506	555	13 951	4
18	Прочие расходы	646 437	544 988	598 464	938 196	-339 732	157
	Прибыль/убыток			56 000	281 932	-225 932	502

Таблица 3 - Капитальные затраты за 2022 год

№	Наименование	Факт 2020 года	Факт 2021 года	2022 год		Отклонение факта к плану	
				Уточнение 2-го полугодия	факт	абс. (+,-)	отн. (%)
1	Основные средства	255 887	167 440	1 129 762	257 743	872 019	338,3
1.1.	Прочие основные средства	89 927	606	173 856	116 277	57 579	49,5
1.2.	Медицинское оборудование	60 667	11 847	49 901	2 487	47 414	1906,5
1.3.	Наглядное пособие	13 696	5 235	579 002	6 644	572 358	8614,7
1.4.	Компьютеры и оргтехника	81 533	118 202	210 281	80 212	130 069	162,2
1.5.	Жесткий инвентарь	10 064	1 442	6 213	4 650	1 563	33,6
1.6.	учебная литература	-	30 108	95 013	35 183	59 830	170,1
1.7.	Автотранспорт	-	-	15 478	12 290	3 188	25,9
2	Нематериальные активы	-	36 585	336	360	-24	-6,7
2.1.	программное обеспечение	-	-	336	360	-24	-6,7
2.2.	электронные учебники	-	36 585	-	-	-	-
3	Инвестиции по строительству и ремонту	10 082	0	287 806	14 763	273 043	1849,5
3.1.	Капитальный ремонт	-	-	245 724	0	245 724	
3.2.	Разработка ПСД	10 082	-	17 341	14 763	2 578	17,5
3.3.	Авторский надзор			2 752	0	2 752	
3.4.	Технический надзор			7 961	0	7 961	

Капитал



Всего собственный капитал на 31 декабря 2022 года – 11 819 388 тысяч тенге, в сравнении с прошлым годом увеличилось на 282 873 тысяч тенге, в том числе:

Уставный капитал Университета по состоянию на 31 декабря 2022 года составил 11 938 468 тысяч тенге. За отчетный период Уставный капитал не менялся.

Сальдо непокрытого убытка на 31 декабря 2022 года составляет – (118 090) тыс. тенге.



2.2. Академическая деятельность

Ключевым направлением развития академической деятельности является создание эффективной образовательной среды. Для этого в 2022 году были обеспечены: мероприятия по вхождению в Лигу академической честности, международную аккредитацию прошли 13 образовательных программ, запущен проект по вхождению университета в глобальный рейтинг университетов QS. Согласно рейтингу образовательных программ вузов, проведенным НПП «Атамекен», Университет среди медицинских ВУЗов показал следующий результат: стоматология – 1 место; общественное здравоохранение – 1 место; общая медицина – 1 место.

В Университете действует развернутая система непрерывного образования, которая включает: бакалавриат, послевузовское (магистратура, докторантура, интернатура, резидентура) и дополнительное образование.

Университет реализует 57 образовательных программ высшего и послевузовского образования, в том числе программ бакалавриата – 8, программ магистратуры – 9, программ докторантуры – 4, программ интернатуры – 1, программ резидентуры – 35.

Таблица 4 - Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования

Уровень образования		2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год
академический бакалавриат	Школа медицины	1	1	1	1
	Школа стоматологии	-	1	1	1
	Школа педиатрии	-	-	1	1
	Школа общ. здоровья и менеджмента	1	1	1	1
	Школа фармации	1	1	1	1
	Школа сестринского дела	2	2	2	3
магистратура		9	9	10	9
докторантура		4	4	4	4
интернатура		6	2	2	1
резидентура		31	31	37	35
Итого		55	52	60	57

С 2019 по 2022 года в школе медицины, школе общественного здоровья и менеджмента и школе фармации реализуются одна программа «Медицина», «Общественное здравоохранение» и «Фармация».

По школе общественного здоровья и менеджмента на 2022-2023 учебный год была реализована программа 1-2 курс «Общественное здоровье» и 3-4 «Общественное здравоохранение».

По школе «Стоматология» реализуется образовательная программа 6В10108-Стоматология со сроком обучения - 6 лет (подготовка квалифицированного специалиста с соответствующей компетенцией врача стоматолога общей практики, владеющего навыками диагностики, дифференциальной диагностики и лечения наиболее распространенных стоматологических заболеваний). Разработана новая интегрированная программа по специальности «Стоматология» со сроком обучения (5 лет) с присвоением степени профессиональный магистр.

По специальности «Педиатрия» реализуется Образовательная программа 6В10118-Педиатрия со сроком (5+1) с присвоением степени магистра здравоохранения.

Разработана новая интегрированная программа на 2023 год по специальности «Педиатрия» со сроком обучения (6 лет) с присвоением степени магистра медицины. (Подготовка квалифицированного специалиста с соответствующей компетенцией врача педиатра, владеющего навыками диагностики, дифференциальной диагностики и лечения наиболее распространенных заболеваний детского возраста).



Каждый год разрабатываются три образовательных программ по специальности «Сестринское дело» (4 годичное, сокращенная форма обучения - 2 года 6 мес. и 10 мес.), но в 2020-2021 уч. году в связи с недобором обучающихся по 10 мес. форме обучения образовательная программа не реализовалась. Однако, в 2022-2023 уч. году реализовались 3 образовательных программ.

К 2022-2023 учебному году в университете всего реализовывалось:

- 9 образовательных программ магистратуры: 1) 7M10101 «Сестринское дело»; 2) 7M10102 «Медицина»; 3) 7M10103 «Общественное здравоохранение»; 4) 7M10104 «Фармация»; 5) 7M10105 «Менеджмент в здравоохранении»; 6) 7M05101 «Биология»; 7) 7M10110 «Нутрициология»; 8) 7M10112 «Фармация» (профильное направление - 1 год), 9) 7M10121 «Менеджмент в здравоохранении».

- 4 образовательных программ докторантуры: 1) 8D10101 «Сестринская наука»; 2) 8D10102 «Медицина»; 3) 8D10103 «Общественное здравоохранение»; 4) 8D05101 «Биология».

По дополнительному образованию наблюдается увеличение образовательных программ, так в 2022 году количество реализуемых образовательных программ по курсам повышения квалификации составило 288.

В Университете ведется постоянный контроль за контингентом обучающихся. Данным вопросом занимается центр мониторинга и учета обучающихся. Контингент обучающихся (бакалавриат, интернатура) составляет 8813 и по послевузовской программе 1323.

Контингент обучающихся Университета имеет тенденцию роста. К примеру, общее количество обучающихся в отчетном учебном году увеличилось в сравнении с 2021-2022 учебным годом на 9,5%, количество обучающихся на государственном гранте составило в отчетном году 6418 человек, что составляет 63% от общего контингента.

Таблица 5 – Контингент обучающихся в ВУЗе в разрезе уровней подготовки

Показатель		2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год*
Бакалавриат интернатура	Грант	5173	5086	5353	5738
	Договор	1799	2407	2938	2828
	МИО	205	197	230	247
	Всего	7177	7690	8521	8813
Резидентура	Грант	415	461	446	452
	Договор	88	54	86	201
	МИО	70	362	437	426
	Всего	573	877	969	1079
Магистратура	Грант	88	74	87	137
	Договор	6	21	31	14
	МИО				
	Всего	94	95	118	151
Докторантура	Грант	63	71	78	91
	Договор		2	2	2
	МИО				
	Всего	63	73	80	93
Итого	Грант	5739	5692	5964	6418
	Договор	1805	2484	3057	3045
	МИО	205	559	667	673
	Всего	7749	8735	9688	10136

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2022 года

Контингент обучающихся в разрезе специальностей приведены в приложении 1.

Контингент обучающихся в Университете в разрезе казахского языка обучения составляет 4773, русского языка - 3214; английского языка - 969 и полиязычной группы обучения - 1180.

Таблица 6 – Контингент обучающихся в ВУЗе в разрезе языка обучения



Показатель		2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023 уч.
		уч. год	уч. год	уч. год	год*
Бакалавриат + интернатура	Казахский язык	3914	4006	4325	4697
	Русский язык	2153	2380	2327	2326
	Английский язык	491	803	1044	969
	Полиязычные группы	619	501	825	821
Резидентура	Казахский язык				76
	Русский язык	584	877	969	644
	Английский язык				
	Полиязычные группы				359
Магистратура	Казахский язык				
	Русский язык	94	95	118	151
	Английский язык				
	Полиязычные группы				
Докторантура	Русский язык	63	73	80	93
Итого	Казахский язык	3914	4006	4325	4773
	Русский язык	2894	3425	3494	3214
	Английский язык	491	803	1044	969
	Полиязычные группы	619	501	825	1180

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2022 года

Количество иностранных студентов на программах бакалавриата составило в отчетном году 1038 человек, что составляет 15 % от общего контингента. В сравнении с 2021-2022 учебным годом показатель ниже на 2,5%. Снижение показателя до 15% обусловлено тем, что официальные представители, с которыми были заключены договора для привлечения иностранных студентов, не выполнили свои обязательства, в связи с чем университет не набрал необходимое количество иностранных студентов. Также университет отчисляет иностранных студентов за нарушение условий договора, то есть за неоплату за обучение.

Таблица 7 - Контингент иностранных студентов в бакалавриате

Показатель	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	уч. год	уч. год	уч. год	уч. год *
Всего обучающихся	5698	6118	6909	6926
Иностранные студенты	647	928	1215	1038
Доля иностранцев от общего контингента обучающихся	11,3%	15,1%	17,5%	15%

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2022 года

В Университете реализуются образовательные программы на английском языке. Так, в отчетном году в Университете обучаются 1068 иностранных студентов из 21 стран мира (Монголия, Узбекистан, Индия, Пакистан, Российская Федерация, Иордания и др.).

Таблица 8 – Контингент иностранных студентов в разрезе стран

Страны	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год *
Монголия	28	31	34	28
Узбекистан	98	80	98	81
Китай	4	5	10	6
Таджикистан	4	2	3	2
Индия	481	662	816	744
Пакистан	5	13	129	86
Южная Корея	-	-	1	1
Россия	15	13	12	11
Киргизия	-	1	3	1
США	-	-	-	1
Азербайджан	2	2	2	2



Афганистан	-	2	2	-
Мальдивы	-	1	1	1
Нигерия	-	-	-	1
Иордания	-	101	91	62
Египет	-	3	2	1
Великобритания	2	2	2	4
Замбия	-	1	1	-
Испания	1	1	1	1
Иран	1	1	-	-
Ирландия	-	-	-	1
Украина	1	2	2	-
Палестина	-	-	2	2
Туркмения	4	4	2	1
Грузия	1	1	1	-
Япония	-	-	-	1
Всего бакалавриат	647	928	1215	1038
Россия	4	4	4	8
Грузия	-	-	-	1
Таджикистан	1	-	-	-
Узбекистан	16	24	17	11
Монголия	2	1	1	3
Азербайджан	1	-	1	2
Афганистан	-	-	-	1
Китай	-	2	-	1
Украина	-	2	-	-
Киргизия	-	-	1	-
Туркмения	-	-	1	2
Индия	-	-	1	1
Всего интерны	24	33	25	30
Итого	671	961	1240	1068

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2022 года

Наблюдается снижение количество отчисленных студентов из Университета. Так, количество отчисленных из Университете в 2021-2022 учебном году составляло 284, а в отчетном учебном году 112, из них 85 (76%) студентов отчислены по собственному желанию.

Таблица 9 – Контингент отчисленных студентов (бакалавров и интернов)

Показатель	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022-2023 уч. год *
По собственному желанию	200	97	154	85
За нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка и Устава учебного заведения	66	15	12	5
По неуспеваемости	8	8	6	2
Переведены в другие высшие учебные заведения	110	78	105	3
Другие причины (в связи со смертью)	1	2	1	2
Не оплата за обучение (иностранцы)			6	15
Всего	385	200	284	112

Примечание: * - по состоянию на 31.12.2022 года

Наблюдается увеличение количество обучающихся в рамках дополнительного образования и неформального образования. Количество обучающихся в рамках дополнительного образования в отчетном году составило 2722 обучающихся, что больше на 89%, а количество обучающихся в рамках неформального образования – 4143 обучающихся, что больше на 65% по сравнению с предыдущим годом.



Таблица 10 – Показатели дополнительного и неформального образования

Показатели		2020 год	2021 год	2022 год
Количество обучающихся в рамках дополнительного образования	Всего	2853	1440	2722
	на договорной основе	1774	1440	2157
	в рамках государственного заказа	1079	0	565
Количество обучающихся в рамках неформального образования	Всего	6069	2507	4143
	на договорной основе	474	71	689
	в рамках государственного заказа	300	0	0
	на безвозмездной основе	5295	2436	3454

Экзаменационные сессии проводятся в соответствии с академическим календарем. Формирование и выдача экзаменационных ведомостей осуществляется с помощью автоматизированной информационной системы.

Анализ итогов зимней и летней сессий, работы ГАК рассматриваются на заседаниях комитета по образовательным программам, Комитете Ученого совета по академической деятельности, Ученом Совете, где проводится SWOT-анализ с указанием корректирующих действий, направленных на улучшение деятельности.

В отчетном году наблюдается небольшая тенденция роста абсолютной успеваемости и качественного показателя обучающихся специальностей «Общая медицина», «Сестринское дело». Снижение отдельных показателей у студентов специальностей «Общественное здравоохранение», «Фармация» объясняется тем, что усилена политика оценки знаний, при этом причиной слабой успеваемости отдельных студентов является низкий уровень базовых знаний.

Таблица 11 - Основные индикаторы успеваемости обучающихся бакалавриата, балл

Специальность		Учебный год					
		2019-2020 уч. год		2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
		АУ	КП	АУ	КП	АУ	КП
ОМ	бакалавриат	94	81	88	68	88	68
	интернатура	89,8	99,1	80,9	91	100	100
Стоматология	бакалавриат	85,2	46,2	85	52	73,5	33
	интернатура	98	99,1	99,1	97,7	91,5	64
Педиатрия						93	62
ОЗ		95,62	88,51	97,58	89,59	96,25	85,47
Фармация		84,86	99,5	87,93	97,38	64,1	97,3
СД		100	99,2	100	99,2	100	97,5
ОМ бакалавриат иностранные студенты		97	81				

* КП - качественный показатель, АУ - абсолютная успеваемость

В соответствии с данными таблицы, наблюдается тенденция роста качественного показателя и абсолютной успеваемости обучающихся послевузовского образования, что объясняется усиленной политикой оценки знаний.

Таблица 12 - Успеваемость обучающихся по послевузовскому образованию по результатам промежуточной и итоговой аттестации

Уровень обучения	Учебный год					
	2019-2020 уч. год		2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
	АУ	КП	АУ	КП	АУ	КП
Резидентура	96,4	95	97	96	97	96
Магистратура	100	99	100	100	100	100



Докторантура PhD	100	100	100	100	100	100
------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Независимая оценка знаний выпускников бакалавриата, интернатуры и резидентуры проводится на базе РОО «Национальный центр независимой экзаменации». Уровень знаний бакалавров, интернов и резидентов за последние 3 года представлены в таблице.

Таблица 13 – Динамика результатов независимой экзаменации выпускников бакалавриата

Уровень образования	Показатель	2019-2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год
Бакалавриат	Количество выпускников бакалавриата, принявших участие независимой экзаменации		241	233
	Средний балл		81	78
	Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)		93,6	88,8
Интернатура	Количество выпускников интернатуры, принявших участие независимой экзаменации	650	699	716
	Средний балл	89,8	80,9	93
	Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)	99,1	91	100
Резидентура	Количество выпускников резидентуры, принявших участие независимой экзаменации	199	315	362
	Средний балл	87,7	86,6	92
	Доля выпускников резидентуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза (прошедших установленный порог балльной оценки)	100	99,4	100

Непрерывное педагогическое развитие ППС

В рамках Плана мероприятия по обучению ППС по эффективным технологиям преподавания за 2022 год Центром трансферта образовательных и дистанционных технологий было проведено 15 обучающих мероприятий. Где обучено 511 ППС и 215 клинических наставников с практического здравоохранения.

В 2022 году на базе НАО «Медицинский Университет Караганды» прошли обучение 5 сотрудников Университета по базовому курсу тренеров по повышению педагогической квалификации сотрудников медицинской организации образования по модулю «Эффективный преподаватель» в объёме 120 часов.

На онлайн платформе Университета (<http://mook.amu.kz/>) размещены 18 онлайн курсов для ППС, обучающихся, школьников и медицинских работников, где трансферт технологий осуществляли для сотрудников: Министерства труда и социальной защиты РК, НАО «Национальный центр детской реабилитации», РГП на ПХВ «Национальный координационный центр экстренной медицины», АО «Национальный центр нейрохирургии».

За 2022 год выдано 4594 сертификатов/свидетельств об успешном прохождении курсов повышения квалификации в электронном формате, в т.ч.

- ПК на платформе moos.amu.kz – 447 человек;
- ПК на платформе rkmed.amu.kz – 2986 человек;
- участие на конференциях – 1161 человек.

Оценка эффективности занятий с применением новых образовательных технологий по итогам апробации проводится в виде открытого занятия, с приглашением рецензентов и участием представителя центра трансферта образовательных и дистанционных технологий. Процедура



оценки результатов апробации по итогам обратной связи от обучающихся для определения качества преподавания с применением образовательных технологий расписана во внутренних документах Университета. Сотрудниками центра проведено более 600 консультации по вопросам дистанционного образования и внедрения новых образовательных технологий.

Количество внедренных актов по новым образовательным технологиям (НОТ) за 2022 год составило – 37 акта. Из них за отчетный период в учебный процесс кафедр внедрены следующие виды НОТ:

- образовательные технологии, как PBL, TBL, D-PBL – 21;
- симуляционные технологии, в том числе «Стандартизированный пациент» - 16;
- интерактивные методы обучения, в том числе e-learning – 10 актов внедрения.

Наблюдается ежегодный рост доли ППС, применяющих в своей работе инновационные образовательные и цифровые технологии. Если по итогам предыдущих годов показатель был на уровне 27%, то по итогам 2022 года 42%.

Таблица 14 – Динамика показателей, характеризующих применение инновационных образовательных технологий, %

Показатель		2020 год	2021 год	2022 год
Доля ППС, применяющих в своей работе инновационные образовательные и цифровые технологии (и имеющие соответствующее обучению по данным технологиям), %	Всего	26	27,7	42
	PBL	3,3	3,7	8,9
	TBL	5,7	5,7	7
	CBL	2,9	3,2	5,7
	RBL	2	2	4,1
	Цифровые и др.	9,3	3,1	34,2
Индекс инновационной активности		56	60	79,6

* из расчет общего кол-ва штатных ППС за 2020 год - 885 ППС, за 2021 год- 924 ППС и за 2022 год - 946 ППС.



2.3. Научная деятельность

В части развития научной деятельности приоритетным направлением является развитие кадрового потенциала в сфере научной и инновационной деятельности. В рамках данного направления:

– создан «Фонд науки» путем резервирования в бюджете университета пула средств, направленных на стимулирование и поддержку научной активности;

– введены стимулирующие выплаты за статьи, привязанные к МРП. При этом увеличены выплаты за статьи с акцентом на высокорейтинговые издания, так за публикацию в журнале 1-го квартала предусмотрено выплата в размере 200 МРП, а за публикации в изданиях, входящих в BIG - 5 в медицине до 1000 МРП, за публикации в специализированных изданиях Lancet, Nature и Science установлена выплата в размере 750 МРП. Всего проведены стимулирующие выплаты на сумму 52,5 млн тг.

– для создания условий по занятию наукой снижена в 2 раза учебная нагрузка для преподавателей-исследователей, впервые были ведены 35 ставок научного персонала с доплатами за ученую степень, организованы семинары по биостатистике и GCP с приглашением визитинг-профессоров, всего обучено 120 человек. Впервые среди медицинских ВУЗов двое молодых ученых получили гранты Министерства науки и высшего образования РК на постдокторские исследования.

ППС, молодые учёные осуществляют прикладные, поисковые научные исследования по различным направлениям медицинской науки. Так за 2022 год всего было проведено 19 научных проектов.

По сравнению с прошедшими 2020 и 2021 годами в динамике в 2022 году произошло увеличение количества финансируемых научных проектов, реализуемых в Университете в 2 раза.

Продолжена совместная с НАО «Казахский национальный медицинский университет имени С.Д.Асфендиярова» научно-техническая программа по программно-целевому финансированию (соисполнение), которая была начата по заказу Министерство здравоохранения РК в 2021 году.

Количество реализуемых проектов по грантовому финансированию Комитета науки Министерства науки и высшего образования РК увеличилось по сравнению с 2020 годом в 2 раза, а по сравнению с 2021 годом в 5 раз. В том числе в 2022 году были начаты 2 проекта по грантовому финансированию молодых ученых по проекту «Жас ғалым».

Количество проектов, выполняемых за счет финансирования из средств зарубежных организаций и международных грантов по сравнению с 2020 и 2021 годами увеличилось в 1,5 раза, сумма привлеченного финансирования – в 2 раза.

Таблица 15 – Динамика количества реализуемых проектов и объемов финансирования

Вид финансирования	2020 год		2021 год		2022 год	
	Кол-во проектов	Объем финансирования, тыс. тенге	Кол-во проектов	Объем финансирования, тыс. тенге	Кол-во проектов	Объем финансирования, тыс. тенге
Программно-целевое	-	-	1	15 690	1	36 894
Грантовое (МНВО РК, Фонд науки)	3	30 000	1	18 146	5	51 404,2
в т.ч. основные грантовое финансирование	-	-	-	-	3	45 536,4
гранты для молодых ученых					2	5 867,7
Международные гранты	4	38 157	4	29 334	7	56 061,4
Из иных источников (по РК)	-	-	-	-	1	2 528
Инициативные исследования	3	0	3	0	3	0
Всего	10	68 157	9	63 170	17	152 755,3



Таким образом, доля доходов от научной деятельности в общем бюджета ВУЗа составило 3,9%, что больше на 3,2% по сравнению с 2021 годом, расходы на научную деятельность, в том числе на внутривузовские гранты для ППС и обучающихся – 0,9%.

В результате проделанной работы выросли средний индекс Хирша, доля сотрудников, имеющих высокий индекс Хирша и публикации в рейтинговых изданиях. Так, за 2022 год отмечается положительная динамика количества статей в журналах с квартилем Q1. В 2022 году статьи индексируемых в зарубежных базах (Web of Science, Scopus) выросло и составило 105 публикации.

Таблица 16 - Количество статей в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Всего	83	72	105
в т.ч. в журналах с квартилем Q1	14	18	30
в журналах с квартилем Q2	6	5	26
в журналах с квартилем Q3	16	28	26
в журналах с квартилем Q4	21	17	14
Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала	1:8	1:9	1:2,4
Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus: статьи в журналах Q1-Q2 (в отчетном году)	1,8	2,1	5,4

Целевой индикатор «Средний индекс Хирша (И) организации по данным базы «Web of Science/Scopus» был достигнут плановой оценки. В 2022 году индекс составил 0,45.

Таблица 17 - Динамика показателей цитируемости

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus	0,35	0,36	0,45
Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus: индекс Хирша не менее 3	1,4	1,5	4,8

Количество ППС участвовавших в конференциях с докладами составило 111, также количество тезисов, в том числе в сборниках, индексируемых в Web of Science, Scopus – 13.

Таблица 18 - Участие сотрудников в конференциях

Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Всего докладов	260	331	384
в т.ч. на конференциях на территории РК	171	234	267
на конференциях в странах ближнего зарубежья	72	74	84
на конференциях в странах дальнего зарубежья	17	23	33
в журналах с квартилем Q4	-	-	-
Всего тезисов	154	362	443
в т.ч. в сборниках, индексируемых в Web of Science, Scopus	39	48	62

Количество охранных документов за 2022 год составило: охранных документов – 82, из них авторских свидетельств за 2021 год – 77, патент на изобретение – 5.

Таблица 19 – Количество полученных охранных документов



Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Всего охранных документов	81	72	82
в т.ч. международных патентов			
национальных патентов	4	11	5
авторских свидетельств	77	61	77

Перечень патентов, полученных в 2022 году приведены в приложении 2.

В Университете на кафедрах функционируют следующие научные, студенческие кружки:

Хирургический клуб «VERITAS»;

НК кафедры анатомии человека с ОПХ «Manu Armata»;

НК кафедры детской хирургии;

НК кафедры общей и биологической химии;

НК кафедры спортивной медицины, реабилитологии и физической культуры;

НК кафедры скорой медицинской помощи, анестезиологии и интенсивной терапии;

НК кафедры молекулярной биологии медицинской генетики;

НК кафедры молекулярной биологии, гистологии, цитологии и генетики;

НК кафедры нормальной физиологии;

НК кафедры патологической физиологии имени В. Корпачева;

НК кафедры общей фармакологии;

НК кафедры профилактической медицины и нутрициологии ;

НК кафедры детских инфекционных болезней;

НК кафедры радиологии им. академика Ж. Хамзабаева;

НК кафедры акушерства и гинекологии №1;

НК кафедры акушерства и гинекологии №2;

НК кафедры социально-гуманитарных наук;

НК кафедры травматологии и ортопедии и др.

Студенты Университета регулярно принимают участие в научно-практических конференциях. Неоднократно студенты показывали высокие результаты, получали почетные грамоты за выступления и публиковались в сборниках трудов конференций. За 2022 год отмечается положительная динамика количества публикаций, обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus.

Таблица 20 – Показатели научно-исследовательской деятельности обучающихся

Показатели	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Доля обучающихся, являющихся членами студенческих научных кружков на кафедре	%	8,5	8,6	9,2
Количество научных и инновационных проектов обучающихся	Ед.	-	-	2
Количество публикаций обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus	Ед.	7	18	28
Количество выступлений обучающихся на конференциях	Ед.	64	301	368
Количество полученных охранных документов обучающимися	Ед.	5	27	41
Доля обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного, практического, образовательного направления)	%	0,56	0,8	0,9

Количество проектов, выполняемых за счет финансирования из средств зарубежных организаций и международных грантов по сравнению с 2020 и 2021 годами увеличилось в 1,5 раза. Также наблюдается увеличение доли средств от зарубежных грантов на реализацию научно-



исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете Университета по сравнению с 2021 годом – более чем в 2 раза.

Таблица 21 – Показатели международного сотрудничества в части совместных проектов

Показатели	Ед. изм	2020 год	2021 год	2022 год
Количество совместных научно-исследовательских и инновационных проектов с зарубежными партнерами	Ед.	4	4	7
Доля средств, полученных от зарубежных грантов на реализацию научно-исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете	%	0,4	0,3	0,84

В 2022 году Университет являлся участником следующих международных проектов согласно таблице.

Таблица 22 – Международные проекты, реализуемые в университете в 2020-2022 году

№	Наименование проекта	Цель проекта	Финансирующая организация	Сроки реализации	Зарубежные партнеры
1	Совершенствование сестринского дела на уровне магистратуры и phd докторантуры в системе высшего образования Казахстана (ACCELED)	Грант нерезидента РК	Исполнительное Агентство по образованию, аудиовизуальным средствам и культуре ЕС (ЕАСЕА)	2021-2023	В рамках программы Эрасмус+
2	Подготовка страны к присоединению к Международной классификации функционирования, ограничения жизнедеятельности и здоровья (МКФ) с учетом возрастных особенностей детей и подростков	Грант нерезидента РК	Детский Фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)	2021-2022	-
3	ВАСЕ - Наращивание академического потенциала в области глобального здравоохранения в восточной Европе - регионе и центральной Азии	Грант нерезидента РК	Исполнительное Агентство по образованию, аудиовизуальным средствам и культуре ЕС (ЕАСЕА)	2021-2023	В рамках программы Эрасмус+
4	Улучшение качества медицинского образования в ТГМУ им. Абуали ибни Сино	Грант нерезидента РК	ТГМУ им. Абуали ибн Сино"	2021-2022	ТГМУ им. Абуали ибни Сино"
5	Развитие системы социальной и профессиональной реабилитации	Грант нерезидента РК	ПРООН	2021-2022	-
6	Создание национального учебного центра с референс лабораторией для поддержки и улучшения радиационной защиты при медицинском использовании ионизирующего излучения	Грант нерезидента РК	МАГАТЭ	2022-2023	МАГАТЭ
7	Исследование динамики окружающей среды с использованием очень малых количеств радионуклидов в	Грант нерезидента РК	Заказчик: Правительство Японии (в рамках Меморандума между Университетом	2021-2023	Университет Цукуба, Япония



№	Наименование проекта	Цель проекта	Финансирующая организация	Сроки реализации	Зарубежные партнеры
	окружающей среде (в атмосфере и гидросфере)		Цукуба, Япония и НАО «МУА», РК)		

В целом в 2022 году отмечается положительная динамика показателей: количества статей в журналах с квартилем Q1, средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus, количества публикаций, обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus, а также значительное повышение количества научных и инновационных проектов обучающихся.

Кроме того, обеспечен доступ в лаборатории Национального центра биотехнологий и Медицинской школы Назарбаев университета (меморандум от 22.04.2022г.), запущен проект «Трансформация в исследовательский университет». Университет первым среди медицинских ВУЗов Казахстана в 2022 году запустил программу постдокторантуры, что обеспечивает полную завершенность траектории подготовки научных кадров для отрасли.



2.4. Клиническая деятельность

В рамках развития клинической деятельности запущен проект по модернизации Медицинского центра МУА, подготовлены медико-техническое задание, штатное расписание, план оказания медицинских услуг для запуска университетской больницы, наблюдается положительная динамика по основным клиническим индикаторам: доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ, численность прикрепленного населения к Медицинскому центру МУА, а также количество слушателей, обученных по программам дополнительного образования.

Таблица 23 - Основные показатели клинической деятельности

Индикаторы	2020 год	2021 год	2022 год
Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с организациями здравоохранения в качестве специалиста клинического профиля)	30,4%	39%	40%
Количество выездов в регионы для оказания консультативной и практической помощи медицинским организациям / субъектам здравоохранения и др.	764	1333	2363
Количество выездов в регионы для проведения обучения медицинских работников	273	136	175
Количество проведенных КИЛИ /ПАК	814	1127	1109
Количество внедренных инновационных методов диагностики и лечения в практическом здравоохранении преподавателями клинических кафедр (акты внедрения)	31	40	40
Количество проведенных консультаций на клинических базах (КБ)	91671	116502	75963
Количество проведенных консилиумов на КБ	14452	18596	8350
Количество проведенных ОПЕРАЦИЙ на КБ	14662	16845	9750
Количество проведенных обучений на КБ	2004	1554	745
Уровень удовлетворенности ППС организацией клинического процесса на клинических базах			82%
Удовлетворенность запросов на привлечение ППС клинических кафедр в качестве специалистов для медицинских экспертиз, комиссий, консультаций и т.д.			100%
Доля ППС, являющимися членами республиканских и /или международных профессиональных ассоциаций			82%

Также запущен проект по модернизации Симуляционного центра, при этом на оснащение симуляционного центра выделено 625 млн.тг., увеличен штат симуляционного центра до 11 человек, выделено 3384 учебных часов, увеличена доля клинических дисциплин, по которым итоговый контроль проводится с использованием ресурсов Симуляционного центра (ОСКЭ) до 18% и количество клинических сценариев в арсенале Симуляционного центра до 25. Всего симуляционным обучением охвачено 10 404 студентов, проведением экзаменов в симуляционном центре – 862 студента.

Таблица 24 - Основные показатели клинической подготовки обучающихся

Индикаторы	2020 год	2021 год	2022 год
Доля клинических дисциплин, по которым итоговый контроль проводится с использованием ресурсов Симуляционного центра (ОСКЭ)	0%	0%	18%
Количество клинических сценариев в арсенале Симуляционного центра	18	18	25
Количество проведенных мероприятий с применением симуляционного оборудования (мастер-классы, семинары, курсы, Олимпиады, Конференции)	0	0	2



Уровень удовлетворенности ППС качеством организации обучения в симуляционном центре	-	-	70%
Уровень удовлетворенности обучающихся качеством организации практического обучения в симуляционном центре	-	-	76,6%

По итогам отчетного календарного года общая численность прикрепленного населения к ТОО «Медицинский центр НАО «МУА» составила 9498 человек. Количества прикрепленных лиц увеличена на 1 769 человек (22,9%) по сравнению с 2021 годом, что связано с проведением активной работы по прикреплению студентов, а также в период прикрепительной кампании, которая проводится ежегодно в сентябре и ноябре.

Плановая мощность поликлиники составляет 72 посещения в смену, а фактическая мощность поликлиники в 2022 году составила 94,1 посещения в смену при коэффициенте сменности 1,6 за 246 рабочих дней. Наблюдается увеличение мощности поликлиники на 11,8% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (84,2 посещения в смену, 245 рабочих дней).

Так за 2022 год общее количество посещений в поликлинику составило 37 036. В том числе количество посещений к врачам участковой сети составило 2022 года – 22 044 посещений. Наблюдается увеличение на 8,15 % по сравнению с 2021 годом в связи с активизацией планового динамического наблюдения диспансерных больных, проактивного наблюдения детского населения, оптимизацией проведения иммунизации, скрининговых исследований, организацией работы фильтр-кабинета и прививочного кабинета в выходные и праздничные дни.

Таблица 25 – Основные индикаторы ТОО «Медицинский центр НАО «МУА»

Индикаторы	2020 год	2021 год	2022 год
Количество прикрепленного населения	8182	7729	9498
Общее количество посещений в поликлинику	21 580	33 018	37 036
- в т.ч. ВОП	15 019	20 382	22 044

В 2022 году проведено открытие медицинского пункта по адресу Бейбитшилик, 49а, получено приложение к лицензии, разработан и утвержден брендбук ТОО «Медицинский центр МУА».

Дополнительное и неформальное образования

В рамках дополнительного и неформального образования за 2020-2022 года Центром дополнительного образования обучено 19 815 слушателей. В целях удовлетворения потребности специалистов практического здравоохранения университетом реализуются программы дополнительного образования по 59 специальностям.

Так за 2022 год обучено всего 6886 слушателей, (что вдвое больше в сравнении с 2021 годом и на 2036 слушателей меньше 2020 года) из них на циклах повышения квалификации 2722 (39,5%) слушателя в том числе по 005 РБП - 565 специалистов (8,2%), на сертификационных курсах 21 и в рамках неформального образования обучены - 4143 (60,2%) специалистов здравоохранения, в том числе на платной основе - 689 (10%), на безвозмездной - 3454 (50,2%).

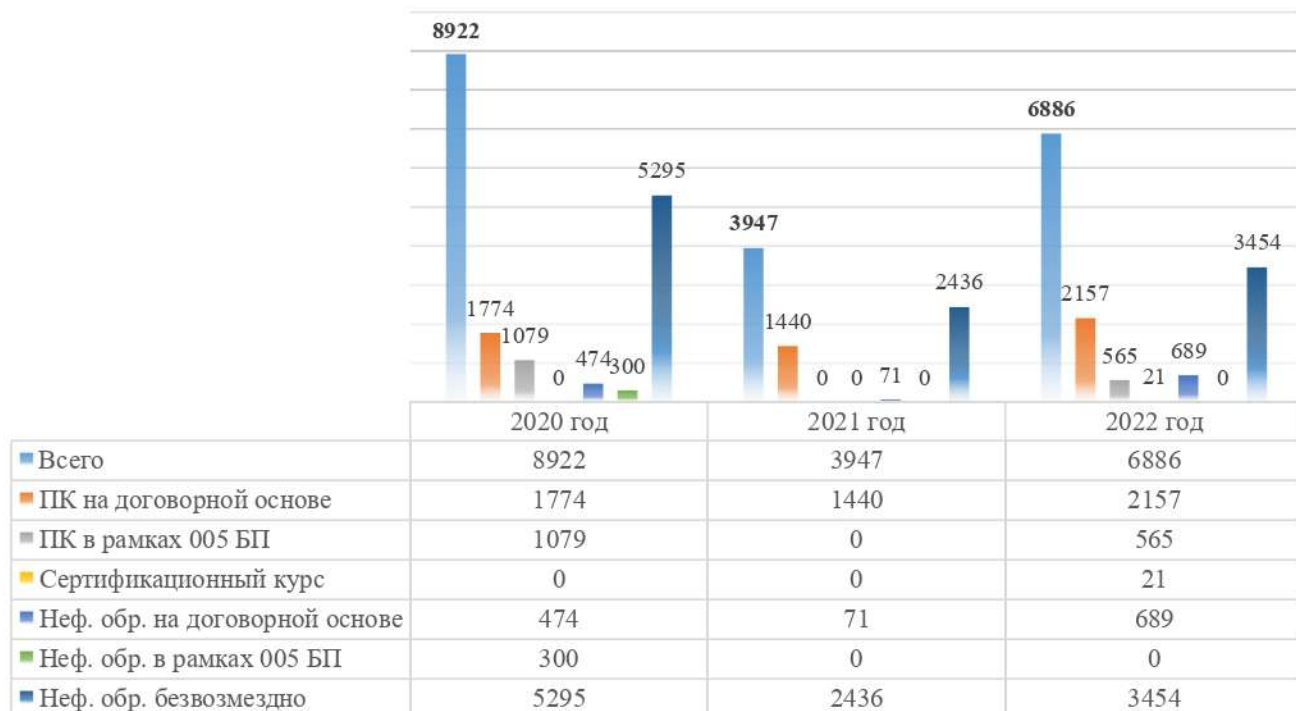


Рисунок 1 – Количество обучающихся в рамках ДО и неформального образования за 2020-2022 гг.

В целях удовлетворения практического здравоохранения ежегодно обновляются и актуализируются образовательные программы дополнительного образования, согласно заявкам медицинских организаций. В 2022 году обновлены 288 ОП по приоритетным направлениям (при плане 150, что составило 192%) и разработаны с включением в каталог 5 ОП по сертификационным курсам по специальностям:

- Интервенционная радиология;
- Бариатрическая и метаболическая хирургия;
- Медико-криминалистическая экспертиза;
- Судебная биология и гистология;
- Оториноларингология (детская).

Проведено 28 семинаров в рамках неформального образования. Внедрены 4 интегрированных программ: по орфанным заболеваниям в 2021 году, в 2022 году по оказанию специализированной помощи детям раннего возраста, по постковидному синдрому, ТОРИ у беременных, по диагностике и лечению COVID -19.



Рисунок 2 - Количество обновленных программ дополнительного и неформального образования

Кроме того, за университетом по поручению Министерства Здравоохранения РК закреплены курируемые регионы: две области (СКО, Акмолинская) и г. Астана по реализации дорожных карт в части повышения профессионального потенциала врачей и СМР. В рамках



реализации «Дорожной карты МЗ РК по снижению младенческой и детской смертности» в разрезе регионов за 2020- 2021 гг.» в 2020 г. обучено 421 работников здравоохранения преимущественно из курируемых регионов: г. Астана, Акмолинская и Костанайская области.

В целях реализации «Дорожной карты по совершенствованию оказания комплексной помощи детям с ограниченными возможностями в Республике Казахстан на 2021 - 2023 годы» МЗ РК в разрезе регионов за 2021 год обучено 396 специалистов из 15 регионов республики. В 2022 году количество обученных по Дорожной карте составило 723 специалиста.

Выездные циклы повышения квалификации в 2020 и 2021 годах не состоялись в связи с эпидемиологической обстановкой в стране. В связи с чем, обучение в этот период проводилось в онлайн режиме. В 2022 году состоялись 8 выездных циклов повышения квалификации, согласно потребности практического здравоохранения в курируемые регионы (Акмолинская и СКО), а также в Восточно-Казахстанскую область, Костанай, Шымкент и Туркестанскую область.

В рамках международного сотрудничества организованы совместные международные проекты: так в 2022 году совместно с Всемирной организацией здравоохранения обучено 59 врачей г. Астаны. Проведены тренинги по теме: «Управление и координация медицинской помощи в ситуациях с большим количеством пострадавших и травмами», обучено 31 человек, из них 10 сотрудников кафедр университета; «Расширенная неотложная помощь пациентам с COVID-19 в тяжелом и критическом состоянии», обучено – 28 человек.

В реализации программ дополнительного и неформального образования участвуют большинство кафедр университета. Вовлеченность кафедр в реализации программ дополнительного образования 2022 года составила 75%, то есть 48 кафедр из 64. Несмотря на высокую педагогическую нагрузку ППС находят силы и энергии поделиться инновационными знаниями и навыками в рамках повышения квалификации. Так в 2022 году по индикатору доходности следующие кафедры вошли в топ-десять:

Кафедра общественного здоровья и менеджмента – доход 10,9% от договорных циклов ПК; Кафедра семейной медицины № 3 – 8,9%; Кафедра общественного здоровья и эпидемиологии – 7,9%; Кафедра судебной медицины – 6%; Кафедра хирургических болезней с курсами бариатрической хирургии и нейрохирургии – 5,9%; Кафедра радиологии им. академика Ж.Хамзабаева – 5,7%; Кафедра неврологии – 4,8%; Кафедра психиатрии и наркологии – 4,6%; Кафедра дерматовенерологии и дерматокосметологии – 4,4%. Интегрированные программы – 4,1% (кардиология, эндокринология, гастроэнтерология, ревматология, неврология, психиатрия, инфекционные болезни, анестезиология, фармакология, акушерство) и т.д.

Вовлеченность кафедр участвующих в реализации программ дополнительного образования в рамках 005 бюджетной программы составила 26,5% (17 кафедр). Большой контингент был обучен кафедрами ОЗ и менеджмента; детской анестезиологии, интенсивной терапии и скорой неотложной помощи, акушерства и гинекологии №1 и №2, онкологии, внутренних болезней с курсами гастроэнтерологии, эндокринологии и пульмонологии и др.

Ежегодный мониторинг качества оказания образовательных услуг в рамках дополнительного образования, проводимый в целях изучения удовлетворенности потребителей и улучшения качества образовательного процесса показывает стабильность качественных индикаторов по основному показателю «Удовлетворенность слушателей качеством учебного процесса», куда входят такие критерии как: важность и актуальность материала; последовательность и доступность изложения; наглядность и качество демонстрационного материала; возможность курации/приема больных, разбора историй болезни, ситуационных задач (проведения диагностических, лечебных манипуляций) в период обучения; доступность работы с литературой в библиотеке и интернет-классе. Так за 2022 год удовлетворенность слушателей качеством учебного процесса составила 96% при ожидаемом показателе 70%.



2.5. Трудоустройство выпускников

Трудоустройство выпускников ВУЗа является одним из ключевых индикаторов Стратегии развития Университета. В этом направлении Центром практики, карьеры и трудоустройства проводится системная работа по:

- изучению потребности в медицинских кадрах на рынке труда;
- созданию и размещению на сайте Университета данных о вакансиях по соответствующим направлениям подготовки (специальностям);
- организации онлайн/офлайн встреч выпускников с работодателями;
- организации и проведению персонального распределения выпускников;
- мониторингу доезда выпускников к месту распределения;
- ведению автоматизированных информационных баз;
- взаимодействию с Министерством здравоохранения РК, Министерством науки и высшего образования РК, АО «Финансовый центр», РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития здравоохранения им. С. Каирбековой», местными исполнительными органами, Управлениями здравоохранения, медицинскими организациями по вопросам трудоустройства выпускников.

Для организации вышеуказанной работы проводится информирование общественности о мероприятиях, проводимых Университетом по трудоустройству выпускников. Так на сайте Университета <https://amu.edu.kz/ru/trudoustroystvo-vypusnikov/> в разделе трудоустройство во вкладке «выпускнику» можно ознакомиться с потребностью в молодых специалистах в разрезе регионов с контактами, инструкциями; во вкладке «работодателю» - с контингентом выпускников на текущий год в разрезе специальностей, с требованиями к ключевым компетенциям выпускников и др.

В соответствии с протокольным совещанием Министерство здравоохранения РК от 29 апреля 2022 года Университет определен ответственным за свод данных медицинских организаций образования РК (ВУЗы, НИИ/НЦ) по персональному распределению на работу выпускников страны 2022 года. По итогам 2022 года общее количество выпускников по республике составило – 7450 (данные по 12 ВУЗам и 8 – НИИ/НЦ) из них, подлежащих обязательному распределению (государственный образовательный грант и сельская квота) - 4137. По результатам работы трудоустройство по РК составило – 98,8%.

Ежегодно Университет выпускает более тысячи выпускников. Так за последние 3 года трудоустройство выпускников вуза, обучившихся по государственному образовательному заказу, в среднем составило - 97,2% (2020 год – 96,6%, 2021 год – 96,2%, 2022 год – 98,7%), в том числе, продолживших обучение по программам послевузовского образования – 35,8%.

Таблица 26 – Динамика трудоустройства выпускников

№	Учебный год	Всего выпуск	Трудоустроенные	Выпускники, продолжившие обучение по программам послевузовского образования	Не доезд (не трудоустроенные)
1	2019-2020	953	921 (96,6%)	411 (43%)	17 (1,7%)
2	2020-2021	1102	1060 (96,2%)	346 (31,4%)	15 (1,3%)
3	2021-2022	863	852 (98,7%)	289 (33,5%)	11 (1,3%)

Из числа выпускников интернатуры, обучившихся по государственному образовательному заказу за последние 3 года трудоустройство в среднем, составило - 96,4% (2020 год – 96,4%, 2021 год – 94,5%, 2022 год – 98,7%), в том числе, продолживших обучение по программам послевузовского образования – 48,1%.

Таблица 27 – Динамика трудоустройства выпускников интернатуры



№	Учебный год	Всего выпуск	Трудоустроенные	Выпускники, продолжившие обучение по программам послевузовского образования	Не доезд (не трудоустроенные)
1	2019-2020	696	671 (96,4%)	395 (56,7%)	10 (1,4%)
2	2020-2021	732	692 (94,5%)	315 (43%)	14 (2%)
3	2021-2022	613	605 (98,7%)	272 (44,4%)	8 (1,3%)

Трудоустройство выпускников, обучившихся по государственному образовательному заказу за последние 3 года в разрезе специальностей выглядит следующим образом:

– по специальности «Общая медицина» в среднем составляет - 98,6%, со средней заработной платой 134 тыс.тг.;

– по специальности «Стоматология» - 97,4%, со средней заработной платой – 171 тыс.тг.

– по специальности «Общественное здравоохранение» - 94,8%, со средней заработной платой – 155 тыс. тг.,

– по специальностям «Сестринское дело» и «Фармация» - 100%, со средней заработной платой – 102 тыс. тг. и 137 тыс. тг. соответственно.

Таблица 28 - Трудоустройство в разрезе специальностей

Специальность		2019-2020	2020-2021	2021-2022	Средняя заработная плата
Общая медицина	Всего выпуск	649	696	581	134 тыс.тнг
	Доезд	121	123	151	
	Трудоустроенные	649	251	574	
	Поступившие на программы послевузовского образования	394	309	266	
	Не доехали	7	13	7	
Стоматология	Всего выпуск	108	36	32	171 тыс.тнг
	Доезд	13	5	14	
	Трудоустроенные	85	24	31	
	Поступившие на программы послевузовского образования	23	6	6	
	Не доехали	2	1	1	
ОЗ	Всего выпуск	74	32	32	155 тыс.тнг
	Доезд	14	7	24	
	Трудоустроенные	56	13	31	
	Поступившие на программы послевузовского образования	9	12	6	
	Не доехали	9		1	
Сестринское дело	Всего выпуск	26	10	4	102 тыс. тнг
	Доезд	19	3	2	
	Трудоустроенные	24	3	4	
	Поступившие на программы послевузовского образования	2	4	-	
	Не доехали	-	-	-	
Фармация	Всего выпуск	-	8	31	137 тыс.тнг
	Доезд	-	4	21	
	Трудоустроенные	-	2	31	
	Поступившие на программы послевузовского образования	-	2	7	
	Не доехали	-	-	1	

Несмотря на то, что за Университетом закреплены 3 региона республики: г. Астана, Северо-Казахстанская и Акмолинская области, выпускники ВУЗа трудоустраиваются во всех областях республики. Так за последние 3 года в г.Астану трудоустроено 41,8% выпускников, в



Акмолинскую область – 4,4%, в Северо-Казахстанскую – 1,9%, в другие регионы – 51,9% выпускников.

Таблица 29 – Динамика трудоустройства выпускников в разрезе регионов

Регион трудоустройства	2019-2020 уч. год		2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Акмолинская область	15	4,8	25	5,7	33	5,5
Астана	130	41,9	137	17,5	432	71,5
Северно-Казахстанская	7	2,2	4	1	21	3,5
Другие регионы	158	50,9	593	75,8	118	19,5

Из числа трудоустроенных за последние 3 года трудоустроены в:

– г.Астана - 62,5% выпускников специальности «Общая медицина», 21,8% специальности «Стоматология», 10,2% специальности «Общественное здравоохранение», 3,6% специальности «Сестринское дело», 1,9% специальности «Фармация»;

– Акмолинской области - 75,5% выпускников специальности «Общая медицина», 9,4% специальности «Стоматология», 11,3% специальности «Общественное здравоохранение», по специальностям «Сестринское дело» и «Фармация» по 1,9%;

– Северо-Казахстанской области - 77,8% выпускников специальности «Общая медицина» и 22,2% специальности «Стоматология»;

– Костанайской области - 62,5% выпускников специальности «Общая медицина», по специальностям «Общественное здравоохранение», «Сестринское дело» и «Фармация» по 12,5%;

– других регионах - 82,6% выпускников специальности «Общая медицина», 4,8% специальности «Стоматология», 7,8% специальности «Общественное здравоохранение», по специальностям «Сестринское дело» и «Фармация» по 2,3%.

Таблица 30 - Трудоустройство выпускников в разрезе регионов

Специальность		Всего выпуск	Астана	Акмолинская обл.	СКО	Костанайская обл.	Другие регионы	Не доехали
Общая медицина	2019-2020	649	45	9	4	8	55	7
	2020-2021	696	115	20	-	-	541	20
	2021-2022	581	98	11	3	2	37	7
Стоматология	2019-2020	108	71	2	-	-	12	2
	2020-2021	36	9	1	-	-	23	3
	2021-2022	32	10	2	-	-	2	1
ОЗ	2019-2020	74	23	3	2	-	28	9
	2020-2021	32	8	2	-	1	21	-
	2021-2022	32	11	1	-	1	11	1
Сестринское дело	2019-2020	26	11	1	-	1	11	-
	2020-2021	10	3	-	-	-	7	-
	2021-2022	4	1	-	-	1	-	-
Фармация	2019-2020	-	-	-	-	-	-	-
	2020-2021	8	2	-	-	-	6	-
	2021-2022	31	6	1	-	2	12	-



2.6. Международное сотрудничество

В рамках развития международного сотрудничества заключены 11 меморандумов с ВУЗами, из них 7 ВУЗов из стран СНГ, 4 Вуза из дальнего зарубежья, налажено стратегическое партнерство с Ариэльским Университетом, с этим ВУЗом подготовлен проект совместной научной программы, достигнуты договоренности о стажировках ППС и докторантов, ведется разработка совместной образовательной программы, а также повышены требования к компаниям, привлекающим иностранных студентов и усилены требования к ППС и обучающимся при отправке на программы стажировок и академической мобильности.

Все это позволило увеличить объемы академической мобильности ППС и обучающихся, как входящей, так и исходящей.

Таблица 31 – Динамика показателей академической мобильности

Показатель	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Исходящая академическая мобильность обучающихся	Чел.	258	309	329
	%	3%	3,2%	3,2%
Входящая академическая мобильность обучающихся	Чел.	53	232	314
	%	0,6	2,4%	3,0%
Приглашенные зарубежные преподаватели	Чел.	27	39	48
	%	3,05%	4%	5,07%
Исходящая академическая мобильность ППС	Чел.	24	49	80
	%	2,7%	5,3%	8,4%
Входящая академическая мобильность ППС	Чел.	27	22	34
	%	3%	2,3%	3,5%

В 2022 году количество прошедших зарубежные стажировки составило 34 человек, что на 25% выше в сравнении с предыдущим годом.

Таблица 32 – Динамика контингента ППС и обучающихся прошедших зарубежные стажировки или обучение с приглашением визитинг-профессора из зарубежного центра

Показатель	Ед. изм.	2020 год	2021 год	2022 год
Стажировки сотрудников университета	Чел.	3	25	7
	%	0,3%	2,7%	0,7%
Стажировки докторантов	Чел.	-	2	19
	%			19%
Стажировки магистрантов	Чел.	-	-	8
	%			5,7%
Всего		3	25	34

В 2022 году Университет являлся участником следующих международных проектов.

Таблица 33 – Международные проекты, реализуемые в университете в 2022 году

Наименование проекта	Совершенствование сестринского дела на уровне магистратуры и PhD докторантуры в системе высшего образования Казахстана (AccelEd).	Развитие академического потенциала в области глобального здоровья в регионе Восточной Европы – Центральной Азии (ВАСЕ)
Цель проекта	Развитие и укрепление сестринского образования на уровне магистратуры, а также создание и запуск PhD докторантуры по «Сестринской науке» в Казахстане посредством внесения изменений в политику, правовой базе и в институциональных структурах с	Дать возможность трем странам - Грузии, Казахстану и Украине - наращивать потенциал своих систем высшего образования, чтобы интегрировать дисциплину Глобальное Здравоохранение (ГЗ) и



	участием министерств, университетов, учреждений здравоохранения, ассоциаций (ассоциации сферы здравоохранения, и сферы образования) и международных сообществ медицинских сестер.	исследований в свои академические программы.
Финансирующая организация	Исполнительный Европейское агентство по вопросам образования и культуры	Исполнительный Европейское агентство по вопросам образования и культуры
Сроки реализации	15 ноября 2020-14 ноября 2023гг.	15 января 2021-14 января 2024гг.
Зарубежные партнеры	Литовский университет наук здоровья, Литва Университет прикладных наук Ювяскюля, Финляндия Университетская больница в Утрехте, Нидерланды Университет Академия Або, Финляндия	1. Гейдельбергский университет, Германия 2. Университет Тромсё - Арктический университет Норвегии, Норвегия. 3. Бергенский университет, Норвегия. 4. Институт Глобального Здоровья, Грузия. 5. Университет Грузии, Грузия 6. Тбилисский Государственный Университет Ивана Джавахишвили, Грузия. 7. Батумский Государственный Университет Имени Шота Руставели, Грузия. 8. Национальный Университет «Киево-Могилянская Академия», Украина. 9. Тернопольский Национальный Медицинский Университет Имени И. Я. Горбачевского, Украина.

В отчетном году Ректором Университета было подписано 13 международных соглашений о сотрудничестве. Общее количество меморандумов Университета на конец 2022 года составило - 75 (список меморандумов Университета в приложении 3).



2.7. Управление кадровыми ресурсами

Система развития персонала основывается на рациональном и обоснованном планировании человеческих ресурсов, использовании современных HR-технологий, эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить качество и решать стратегические задачи на высоком профессиональном уровне.

По итогам отчетного календарного года доля сотрудников университета, прошедших курсы повышения квалификации, семинары тренинги на базе университета и сторонних организаций составило – 42%, доля инвестиций в мотивацию сотрудников (все дополнительные затраты на мотивацию сотрудников - премии надбавки, доплаты, обучения, материальная помощь) в общем объеме ФОТ – 20,3%, доля АУП и руководителей структурных подразделений, обученных в области менеджмента (проектного менеджмента, стратегического менеджмента, оценки и управления рисками, систем менеджмент качества и др.) – 15,4% и численность сотрудников, выехавших на стажировки за рубеж – 4.

Университет обеспечивает предоставление равных возможностей и поддержки в профессиональном развитии каждому работнику посредством регулярного прохождения обучения по развитию профессиональных и личностно-деловых компетенций, в соответствии с целями Университета, а также индивидуальным планом развития.

Таблица 34 – Динамика показателей деятельности по развитию языковых компетенций сотрудников

Показатель		2020 год	2021 год	2022 год
Количество сотрудников, прошедших обучение на курсах английского языка		0	0	48
Количество сотрудников, подтвердивших уровень владения английским языком (<i>сертификаты TOEFL – не ниже 525, IELTS – не ниже 5,5, НЦТ – не ниже 75</i>)		120	146	150
Доля ППС, владеющих английским языком (<i>сертификаты TOEFL -525, IELTS -5,5, НЦТ – 75, диплом о получении акад. степени в вузах дальнего зарубежья</i>)	Всего	14,2%	14,5%	15%
	В возрасте до 45 лет	20,9%	21,3%	23%

Стратегической целью в области развития корпоративной культуры в Университете является создание творческой, открытой к нововведениям атмосферы, способствующей высокому уровню вовлеченности в решение основных целей Университета каждого работника на любом уровне, вне зависимости от географической дислокации и организационной принадлежности.

В области совершенствования системы оценки персонала в Университете внедрена прозрачная система оценки на основе единых требований к оценке результативности и развития компетенций для материального и нематериального вознаграждения в соответствии со степенью вовлеченности работников в достижение стратегических задач Университета.

Проводятся необходимые работы по формированию списка резервистов Университета с последующим развитием резервистов для занятия управленческих и профессиональных позиций в случае замещения при возникновении вакансии, внедрению регламентированного унифицированного механизма отбора и формирования списка резервистов, обеспечивающего его прозрачность, справедливость и честность, понятного каждому работнику.

На постоянной основе продолжается работа по совершенствованию системы оплаты труда в Университете, направленных на развитие системы оплаты, поощрения и вознаграждения в зависимости от результатов труда.

Таблица 35 – Динамика показателей деятельности по управлению персоналом



Показатель	2020 год	2021 год	2022 год
Уровень текучести штатных сотрудников: всех категорий сотрудников университета	14%	14,7%	16%
Доля преподавателей профильных дисциплин с опытом клинической работы в организациях здравоохранения и(или) практической работы в организациях санитарно-эпидемиологической службы, фармацевтических организациях	40%	40%	42%

Текучесть кадров связано с внедрением новой организационной структуры Университета и изменением штатного расписания в сентябре-ноябре 2022 года. Проводились работы по перераспределению функционала (обновлению должностных инструкций, положений структурных подразделений, регламентов деятельности).

Система оплаты труда

В Университете внедрена Положение об оплате труда, премирования и социального обеспечения работников для определения порядка организации системы оплаты труда.

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и Уставом Университета, распространяется на всех работников Университета. Оплата труда работников Университета состоит из должностного оклада в соответствии со штатным расписанием, доплат и вознаграждений, предусмотренных настоящим Положением.



2.8. Инфраструктура и материально-техническая база

В рамках проекта по строительству нового общежития совместно с АО «СПК Astana» проработан вопрос оформления земельного участка для строительства общежития на 1500 койко-мест в районе Специализированного ЦОНа для автовладельцев №1 (Улица Сабита Муканова, 2), получен земельный кадастровый план.

Проведены строительно-монтажные и теплотехнические работы в корпусах Университета:

- по ул. Бейбитшилик 49: проведен ремонт фитнес зала;
- по ул. Бейбитшилик 49А: открыт медицинский пункт и кафетерии, проведен капитальный ремонт 4 лекционных залов и кабинета для проведения мастер классов, а также проведена замена брусчатки и отмосток;
- по ул. Бейбитшилик 51: произведена замена 1 насоса ГВС;
- по пр. Сарыарка 33: произведен текущий ремонт и замена канализационных труб Д100, замена 2-х насосов ГВС, диаметр 32, открыт кафетерии;
- по пр. Женис 35: проведен ремонт мягкой кровли общежития, произведен текущий ремонт, покраска стен и потолков в читальном и тренажерном зале;
- по пр. Женис 35а: проведен ремонт мягкой кровли общежития;
- по пр. Б.Момышулы 15/1 (детский сад) реализован совместный проект с ТОО «Детский сад Карим», произведены работы по электричеству и сантехнике, а также сварочные работы.

В корпусах по ул. Бейбитшилик 49, 49а, 51, 53 силами сотрудников выполнен ремонт и покраска стен, потолков и откосов (объем работы 945 кв.м., с помощью ГПХ - 10 502,3 кв.м.), выполнено восстановление отмостки здания (объем работы 68,5 кв.м.). Восстановлены гранитные (керамогранитные) плитки в цоколе и на фасаде здания, произведен монтаж и покраска ограждений.

Устранены замечания, выявленные главным специалистом ГУ «Управление по чрезвычайным ситуациям района «Сарыарка» Департамента по чрезвычайным ситуациям города Астаны от 18 марта 2022 года в корпусах: ул. Бейбитшилик 49, 49а, 51, пр. Женис 35 и 35а.

По предписанию пожарной службы изготовлены и установлены пожарные лестницы с 3 на 2 этаж в корпусе общежития пр. Женис 35 и с 9 на 8 этаж в корпусе общежития пр. Женис 35а.

Продолжается работа по проектированию капитального ремонта учебно-лабораторного корпуса по адресу Сарыарка 33 (проектная организация ТОО «Су курылыс проект»).

Во всех корпусах Университета проведены работы по энергообеспечению: техническое обслуживание наружного аварийного освещения зданий 51, 49 и 53, заменена лампы на прожекторах уличного освещения в корпусе 49, 53 и 51 и прожектора в корпусе 53, замена автоматов и т.д.

Кроме того, взят в аренду спортзал площадью 1700 м², при этом обеспечена модернизация спортзалов ВУЗа в фитнес центр, проведен закуп материально-технических средств (оборудования и книг) на сумму 1 606,7 млн. тг. и заключены меморандумы с тремя общежитиями на 700 мест.

Осуществляется постоянная работа по обеспечению бесперебойной работы средств связи в зданиях Университета. Среднее число заявок от CALL-центра Университета составило 100-120 шт. ежемесячно. Все они обрабатываются по мере поступления и в срок. Ведется работа по выявленным замечаниям при обходе зданий и территории Университета.



2.9. Автоматизация системы работы персонала

В 2022 году был проведен внутренний аудит IT-инфраструктуры, систем связи и передачи данных, основного парка компьютерной техники Университета. Аудит включал проверку локальной сети, используемого активного сетевого оборудования, состав и состояние пассивных элементов компонент локальной сети, серверные и кроссовые помещения, центральная точка (сервер), отвечающая за хранение и распределение данных в корпоративной сети, количество и распределение рабочих мест – существующих и планируемых, периферийное оборудование.

На основании внутреннего аудита:

- проведен ремонт серверного помещения (замена освещения, покраска стен, окраска пандуса) и установлена система хранения данных, дополнительный (резервный) прецизионный кондиционер (полная проверка и имитация отключения основного кондиционера), заменен батарейный блок (8 шт.) для APC (для продления работы основного APC Smart UPS, что позволяет при отключении электропитания сохранить все файлы, закрыть программы, правильно выключить сервер);

- произведена модернизация системы газового пожаротушения в серверном помещении (полная замена оборудования, установка дополнительного трубопровода под фальшь пол, замена датчиков, приобретение дополнительного (запасного) баллона, полная проверка системы и имитация сработки);

- произведена модернизация сетевого оборудования (шлюз) общежития по адресу Женис 35, 35А и корпусу на Сары-арка 33.

В целях обеспечения трансформации ВУЗа в Цифровой Университет был разработан и введен в работу Telegram-бот по IT заявкам для своевременной технической поддержки. На сегодняшний день через Telegram-бот ВУЗа – IT Kómek AMU (https://t.me/amu_it_bot) доступны для получения следующие услуги и сервисы:

- заявка на создание корпоративной учетной записи (почта, интернет и др.);
- заявка на установку ПК, ноутбука;
- заявка на установку МФУ, сканера, принтера;
- заявка на установку ПО (программное обеспечение) и др.

За отчетный календарный год было выполнено более 2080 заявок от структурных подразделений, из них 1790 – это обслуживание техники, переустановка ОС, подключение к сети, и прочие; 244 – сопровождение и администрирование онлайн мероприятий, 46 – сопровождение мероприятия и форумов в актовом зале, в залах совещаний; выполнено – 57 выездов на клинические базы и удаленные корпуса Университета; произведен монтаж – 620 точек подключения к сети; подключены в домен amu.kz 356 компьютеров.

Также организовано техническое оснащение (локальная сеть, интернет, установка ПК, ноутбуков) более чем 250 рабочих мест и выполнено техническое сопровождение для Национального центра независимой экзаменации (проведение оценки профессиональной подготовленности выпускников НАО «МУА») по образовательным программам бакалавриата, интернатуры, резидентуры.

Кроме того, в рамках цифровизации отрасли Министерством науки и высшего образования РК планируется реализовать внедрение модели цифрового университета. Она нацелена на трансформацию базовых процессов и процессов управления в университете с помощью цифровых технологий, внедрение наиболее современных технологий в образовательный процесс, широкое использование онлайн-платформ, введение персонализированных образовательных траекторий и курсов, новых возможностей пространства и форматов.

В этой связи запущен проект по созданию единой информационно – образовательной среды НАО «МУА» или цифровой Университет – «SmartAMU», объединяющую в своей настройке все основные существующие и работающие информационные системы Университета (такие как: контроль учебного процесса – «Platonus», дистанционное обучение – это LMS



«Moodle» - управление образовательным контентом, «OES»-прокторинг, систему электронного документооборота, дополнительные сервисы такие как корпоративная почта, системы финансового учета – 1С-бухгалтерия, управление персоналом и другие) с единой точкой доступа (единый логин и пароль), правами и уровнем доступа к нужной информации в зависимости от роли пользователя в системе (руководитель, исполнитель, студент и прочее), а также с возможностью строить собственные интерфейсы (таблицы, формы для заполнения табличных данных т.д.) для автоматизации различных задач и бизнес-процессов Университета.

С сентября 2018 года на базе Университета функционирует Центр обслуживания обучающихся и сотрудников (ЦООиС), созданный для обслуживания всех категорий обучающихся, преподавателей и сотрудников Университета с целью оптимизации процессов в сфере оказания услуг по принципу «одного офиса», минимизации коррупционных рисков, перевода бумажных услуг в электронный формат.

ЦООиС оказывает следующие виды услуг: выдача различных видов справок: для оформления визы, в Посольство; Приложение 2-1 для назначения государственных социальных пособий по инвалидности, по случаю потери кормильца и по возрасту; Приложение 4 - для социальных пособий; Приложение 6 для социального страхования; Приложение 3 для военкомата; архивные справки, персонализация профессионального образования; выдача дубликатов приложений к диплому до 2012 года (государственная услуга); выдача справок с места работы, ; заключение договоров возмездного оказания образовательных услуг, договоров на оказание образовательных услуг для обучающихся по государственному образовательному гранту (заказу), договоров на оказание образовательных услуг в пределах квоты для граждан, поступивших из числа аульной (сельской) молодежи.

Для реализации принципа «одного окна» центром проводится прием заявок/услуг офис-регистратора, центра мониторинга обучающихся, выдачу справок с места работы сотрудникам, подписание договоров и дополнительных соглашений, изготовление пропусков, читательского билета, выдачу и сдачу дневников производственной практики, табели рабочего времени, выдача всех услуг для иностранных студентов, выдача дубликатов приложений к диплому, прием документов на проживание в общежитии, подтверждение архивных справок на платформах WES, выдача ЭЦП и прочие. Данные услуги позволили значительно сократить срок выдачи документов.

Были исключены дублирующие функции выдачи архивных справок, был отменен студенческий билет и создана ID-карта – 3 в 1 (студенческий билет, читательский билет и пропуск в Университет).

В 2022 году ЦООиС выдано более 15 тыс. справок с места учебы, справки с места работы – 2 015, архивные справки – 2 054, идентификационные карточки – 3 954, прием заявлений и выдача транскриптов – 4 790, консультативная помощь при получении электронной цифровой подписи (ЭЦП) юридических и физических лиц работников университета – 875, заявки для заселения в общежитие – 3584. Также на постоянной основе проводится прием звонков и сообщений через call центр – более 500 звонков и 1000 сообщений в день, заключение дополнительных соглашений в связи с переводом, по изменению оплаты и т.д.



2.10. Общественная деятельность, спонсорство, благотворительность, волонтерство

Культурно-массовые мероприятия, мотивационные встречи профилактические, патриотические, спортивные и другие мероприятия, а также волонтерская деятельность среди обучающихся проводятся согласно плана организационной и воспитательной работы на соответствующий учебный год. За 2021-2022 учебный год проведено более 70 мероприятий, из них:

- более 10 мероприятий по направлению волонтерской деятельности: совместно с филиалом РОО «Qazmed_jastary» и «Молодежь Казахстана» оказана помощь по общему уходу за больными в хосписе и детских домах в рамках акции «Жанға сыйла – жылулық», в рамках городского донорского движения была организована специальная ежегодная акция «День Донора-2021», проведены благотворительные ярмарки (организация Всемирного дня чистоты World Cleanup Day 2021, Международный день пожилых людей);

- более 5 мотивационные встречи: встреча с депутатом Мажилиса Парламента РК Тілектесом Адамбековым на тему «Life Skills», мероприятие «MED talks» с участием профессионалов сферы медицины, известных личностей, спортсменов и т.д.;

- более 15 патриотических мероприятий: по Посланию Президенту РК народу Казахстана, «Наурыз- мейрамы», «8 Марта», «День Единства» и др., мероприятия по референдуму, мероприятия, посвященные 150-летию А. Байтұрсынову и т.д.

- более 20 спортивные мероприятия: турнир по футболу «Dariger Көктем-2022 соревнования на «Кубок ректора» по видам спорта, «Онлайн-забег: 30 лет - 30 км», посвященный 30-летию независимости Республики Казахстан, Спартакиада-2022 среди медицинских работников и т.д.;

- более 10 профилактических мероприятий: профилактика правонарушений в студенческой среде в рамках реализации проекта «Sanaly ugraq», цикл лекций «Молодежь против коррупции» совместно с Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции по г. Астана и т.д.;

- а также другие мероприятия: конкурс «Miss MUA», конкурс «MUA Talent show», профориентационная работа со школьниками, трудовое воспитание (субботники) и др.

За 2022-2023 учебный год проведено 33 мероприятия из 56 запланированных. Продолжается проект «MED Talks», а также «Enactus-MUA», которая является одной из самых титулованных команд Казахстана. В мае 2022 года команда «Enactus-MUA» стала вице-чемпионом страны на «Enactus Kazakhstan National Expo - 2022».

Кроме того, Университет оказывает материальную поддержку студентам сирот, детям оставшихся без попечения родителей и выпускникам детских домов в период получения ими образования. Общее число обучающихся, которым оказана помощь на 2022-2023 учебный год – 79 студентов, 2021-2022 учебный год – 72 студентов.

Проводится работа по обеспечению вышеуказанным категориям студентов:

1) денежными средствами на питание на ежемесячной основе, всего на 2022-2023 учебный год выделено 47 010 556 тенге;

2) одноразовым бесплатным питанием в столовых университета, которое обеспечивается из профсоюзных средств;

3) денежными средствами на обмундирование (одежда, обувь, постельные принадлежности), всего на 2023-2023 учебный год выделено 22 112 961 тенге;

4) проводит работу по выделению акиматом столицы денежных средств для приобретения ежемесячных проездных билетов, а также предоставляет бесплатные места в общежитии Университета.

Также в Университете создана Службы психологической поддержки обучающихся. Проводится работа по выявлению лиц с признаками религиозной направленности. Специально для иностранных студентов разработана и реализуется «Программа адаптации иностранных студентов».



Выстроено сотрудничество с Управлением молодежной политики Акимата города Астаны, Департаментом Агентства РК по противодействию коррупции по г. Астана, МК «Жастар рухы» партии «Аманат», органами прокуратуры и Департаментом внутренних дел города Астана, Комитетом национальной безопасности РК, различными общественными объединениями и фондами, и другими заинтересованными организациями.

В Университете для студентов созданы условия для самореализации личности в разных сферах деятельности и ведется работа по координации деятельности студенческих организаций, в частности в учебе, научной и общественной работе, всего функционируют 12 организаций, вовлечено 826 студентов, в том числе: Студенческий Совет Университета, Студенческий Совет Общежития, KazMSA-MUA, Студенческое научное общество, Enactus-MUA, благотворительная организация «BONUM», РОО «Медицинская молодежь», хирургический клуб «Veritas», танцевальная группа «MHR», «Surgery Trends», Дебатный клуб ИПК «Эскулап».

Кроме того, были сформированы новые студенческие организации, в том числе: Клуб журналистов «Nelibris», Студенческая организация молодых стоматологов-KADY (Kazakhstan Association of Dental Youth), Студенческий научный клуб «Surgery Trends», Студенческая организация «Консилиум терапия», Студенческая организация «Волонтеры СД». В настоящее время ведется работа по формированию новых студенческих творческих клубов и сообществ в том числе и для иностранных студентов, в том числе: Сообщество студентов Индии, Сообщество студентов Иордании и Сообщество студентов Пакистана.

В рамках спортивной деятельности в университете организованы 5 спортивных секции, такие как настольный теннис, армреслинг, баскетбол, волейбол, футбол в которых занимаются 123 студента. Образованы 6 сборных командах Университета, такие как қазақ күресі, легкая атлетика, тоғызқұмалақ, шахматы, шашки, лыжный спор в которых задействовано 153 студента. Всего количество студентов, вовлечённых в спорт составляет 276 студента. Спортсмены университета принимают участие в спортивных мероприятиях городского и республиканского масштаба таких как: шорт-трек, дзюдо, асык ату, бес асык, бег, а также посещают тренажёрный залы и фитнес клубы.



2.11. Информирование общественности

Корпоративный сайт Университета www.amu.edu.kz обеспечивает официальное представление информации об Университете в сети Интернет с целью расширения рынка образовательных услуг Университета, оперативного ознакомления обучающихся, абитуриентов, деловых партнеров и других заинтересованных лиц с различными аспектами деятельности Университета, повышения эффективности взаимодействия Университета с целевой аудиторией, стоимостью обучения услуг университета и др.

С главной страницы сайта есть возможность перехода на официальные страницы Университета в социальных сетях:

Facebook – <https://www.facebook.com/MeduniverAstana/>;

Instagram – https://www.instagram.com/amu_mua_official/;

Telegram - <https://t.me/amuedukz>;

YouTube - <https://www.youtube.com/channel/UCxojTRfEXwtojx0wub6ZvQQ/featured>.

Эти страницы являются не только информационным полем для заинтересованных лиц, но и площадкой общения, где пользователи оставляют отзывы о деятельности вуза, об его профессорах и других сотрудниках, получают ответы на свои вопросы.

Кроме того, информацию о деятельности университета заинтересованные лица могут получить на международных выставках «Образование и наука» и «Nova Education», где ежегодно Университет принимает участие. Здесь есть возможность всем желающим получить информацию по образовательным программам, стоимости обучения, проходным баллам и др. Гостям университет вручает рекламные буклеты и флаера, ручки и блокноты, которые в краткости тоже содержат информацию об университете.

Повысилась также эффективность работы со СМИ. При каждом инфоповоде, Пресс-служба подготавливает и размещает информационно-имиджевые материалы (анонсы, объявления, пресс-релизы и др.) в информационных агентствах (порталах, сайтах) в сети интернет, распространяемых на всей территории Республики Казахстан.

Так, в 2022 году выходов во внешние СМИ было 91, в разделе «Новости» сайта Университета опубликованы 475 публикации, в социальных сетях 1440.

Пресс-служба в течении 2022 года осуществляла прием и обработку вопросов, поступающих на телефон прямой линии Whats App +7 7079001291 и на Блог ректора на сайте www.amu.edu.kz.

На Блог Ректора в 2022 году поступило 98 обращений.

Прямая линия ректора была создана 7 июня 2022 года. За отчетный период, с июня по декабрь 2022 года поступило 51 обращение.

На поступающие вопросы в Блог ректора и прямую линию были даны своевременные ответы, нареканий или жалоб со стороны заявителей по поводу неудовлетворенности ответами не поступало.

Необходимо отметить, что в связи с ростом популярности сети Интернет, публикаций размещается также в информационных порталах как Nur.kz, Inform.kz, Liter.kz, Tengrinews. kz, Toppress.kz, BaigeNews.kz, КазИнформ, Ел.kz, Бақ.kz и др.



РАЗДЕЛ 3. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

3.1. Принципы корпоративного управления

Кодексом корпоративного управления Университета, утвержденным приказом Вице-министра здравоохранения Республики Казахстан от 22 декабря 2017 года № 990 определены основополагающие принципы, которые должны соблюдаться в Университете, в том числе:

– Принцип разграничения полномочий. Система корпоративного управления предусматривает взаимоотношения между Единственным акционером, Советом директоров, Исполнительным органом, заинтересованными сторонами и иными органами, определяемые Уставом. Согласно данному принципу должна соблюдаться иерархия порядка принятия решения, четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, а также эффективность процессов в деятельности Университета и др.

– Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера. Деятельность Университета основывается на обеспечении защиты, уважения прав и законных интересов Единственного акционера и направлено на способствование эффективной деятельности Университета – росту долгосрочной стоимости, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

– Принцип эффективного управления Университетом Советом директоров и Правлением. Деятельность Совета директоров строится на принципах максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и Университета, разумности, эффективности, активности, добросовестности, честности, точности и ответственности. Правление в свою очередь осуществляет руководство текущей деятельностью Университета в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития.

– Принцип устойчивого развития. Университет должен стремиться к росту долгосрочной стоимости, при этом осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество, а также соблюдать баланс интересов заинтересованных сторон.

– Принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит. Данный принцип предусматривает создание эффективно функционирующей системы управления рисками и внутреннего контроля, направленную на обеспечение разумной уверенности в достижении Университетом своих стратегических и операционных целей.

– Политика регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов. Члены Совета директоров, Правления, а также работники Университета выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно, избегая конфликтов. В случае возникновения корпоративных конфликтов, участники изыскивают пути их решения путем переговоров, в целях обеспечения эффективной защиты интересов Университета и заинтересованных сторон.

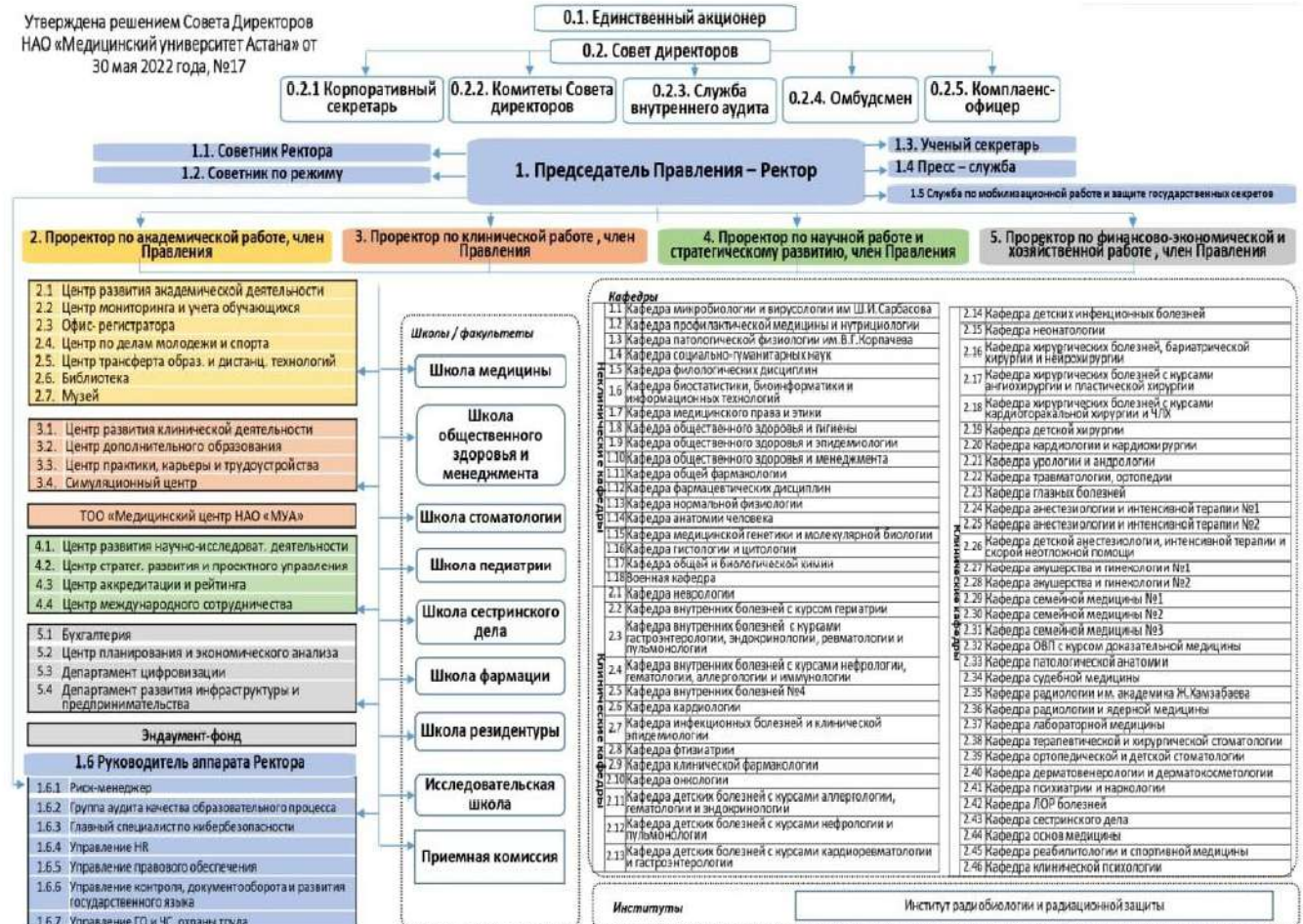
– Принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Университета. Университет своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Университета, а также информацию о всех важных аспектах своей деятельности.



3.2. Структура корпоративного управления

Органами Университета являются:

- 1) высший орган Университета – Единственный акционер;
- 2) орган управления Университета – Совет директоров;
- 3) коллегиально исполнительный орган Университета – Правление;
- 4) орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Университета – Служба внутреннего аудита.





3.3. Совет директоров

Состав Совета директоров Университета утвержден согласно приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 07 ноября 2021 года № 701.

<p><i>Сексенбаев Бахытжан Дерибсалиевич</i></p>	<p><i>Председатель Совета директоров, доктор медицинских наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Алма-Атинский государственный медицинский институт (1985) Специальность «Лечебное дело»; АГМИ, аспирантура (1991) Специальность «Хирургия»; Научный центр хирургии им. А.Н. Сызганова, докторантура.</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Хирург Дорожной больницы г. Алма-Аты (1985-1988); Ассистент кафедры хирургических болезней АГМИ (1991-1994); И.о. заведующего кафедрой общей хирургии Шымкентского государственного медицинского института (1994-1996); Заведующий кафедрой факультетской хирургии Южно-Казахстанской государственной медицинской академии (1998-2002); Главный хирург, начальник отдела хирургической помощи, заместитель директора Департамента организации медицинской помощи МЗ РК (2002-2009); Ректор-Председатель правления РГКП «ЮКГМА», реорганизованного затем в РГП «Южно-Казахстанская государственная фармацевтическая академия» (01.2009, переизбран с 06.2017).</p>
<p><i>Буркитбаев Жандос Коньсович</i></p>	<p><i>Член Совета директоров, Вице-министр здравоохранения Республики Казахстан, кандидат медицинских наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Алматинский Государственный медицинский университет им. Асфендиярова (1996), специальность «Лечебное дело» Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева (2003), специальность «Государственное и местное самоуправление» Южно-Казахстанская медицинская академия (2007), специальность «Фармация» Казахстанский медицинский университет «ВШОЗ» (2018), магистр здравоохранения Университет «Туран-Астана» (2020), специальность «Юриспруденция».</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Врач Городской клинической больницы неотложной медицинской помощи, г. Алматы (1996-1998); Врач Республиканского центра медицины катастроф, г. Алматы (1998-1999); Главный специалист Министерства здравоохранения, образования и спорта Республики Казахстан, Управления образования и науки (1999-2000); Главный специалист отдела лекарственной политики, развития медицинской и фармацевтической промышленности, организационно-контрольной работы Агентства Республики Казахстан по делам здравоохранения (2000-2001); Начальник отдела фармацевтической и медицинской промышленности и информационно-аналитического сопровождения Министерства здравоохранения Республики Казахстан (2001-2002);</p>



	<p>Начальник Управления фармацевтической и медицинской промышленности и лекарственной политики Министерства здравоохранения Республики Казахстан (2002-2004);</p> <p>Советник АО «Актюбрентген» (2005-2007);</p> <p>Заместитель заведующего отделом обеспечения деятельности Комитета по социально-культурному развитию Мажилиса Парламента Республики Казахстан (2007-2008);</p> <p>Директор ГКП на ПХВ «Центр крови» Управления здравоохранения г. Астана (2008-2011);</p> <p>Директор РГП на ПХВ «Научно-производственный центра трансфузиологии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (2011-2019);</p> <p>Председатель Правления ТОО «Национальный научный онкологический центр» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (23.01.2019-22.01.2021);</p> <p>Вице-министр здравоохранения Республики Казахстан (с 22.01.2021).</p>
<i>Надыров Камалжан Талгатович</i>	<i>Член Совета директоров, Председатель Правления-Ректор</i>
<i>Суентаев Дамир Серкбаевич</i>	<i>Член Совета директоров, Независимый директор</i> <i>Образование:</i> Казахский гуманитарно-юридический университет (2006), специальность «Юриспруденция» Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова (2008), специальность «Экономика» Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (2014), МВА «Инновационный и проектный менеджмент» Институт директоров Великобритании (Institute of directors, UK), Подтвержденный директор (Chartered director) <i>Трудовой стаж:</i> Помощник Президента (Ректора) по связям с госорганами, общественностью и СМИ, Советник Президента АО «Казахский гуманитарно-юридический университет» (2006); Менеджер, главный менеджер, директор департамента, советник, управляющий директор АО «ФУР «Казына», АО «ФНБ» Самрук - Казына», АО «ФРП «Даму», АО «НК «Казахстан Инжиниринг», Республиканском союзе промышленников вторичной металлургии, НЭП «Атамекен», АО «КазГЮУ» (2006-2015); Председатель Республиканского союза Digital finance union; Председатель Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам, Комитета по стратегическому планированию и член Комитета по аудиту Совета директоров АО «СК «КазЭкспортГарант» (с 01.04.2016).
<i>Мырзахметов Кайрат Жаксыкулович</i>	<i>Член Совета директоров, Заместитель председателя Комитета государственного имущества и приватизации МФ РК</i> <i>Образование:</i> Казахский национальный университет им Аль-Фараби (2004); Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова (2006); Жетысуский университет им. И. Жансугурова (2022) <i>Трудовой стаж:</i> Служба в органах финансовой полиции и противодействия коррупции (2005-2018);



	Старший помощник Генерального прокурора в группе внутренней инспекции Департамента внутренних расследований Генеральной прокуратуры РК (2018-2020); Сотрудник Генеральной прокуратуры (2020); Исполняющий обязанности заместителя директора Департамента апелляции Министерства финансов РК (2021); Заместитель директора Департамента апелляции Министерства финансов РК (2021-2022); Заместитель Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК (с 27.08.2022)
--	--

В 2022 году было проведено 13 заседаний Совета директоров, из них 8 – очных, 5 заочных. Советом директоров рассмотрены и приняты решения по вопросам, относящимся к компетенции в соответствии с Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О государственном имуществе», Уставом Общества и на основании плана работы Совета директоров.

В Университете также действуют три Комитета Совета директоров, в составе которых состоят независимые директора:

- 1) Комитет по стратегическому планированию и управлению рисками;
- 2) Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам;
- 3) Комитет по аудиту.

Заседаний Комитетов Совета директоров проведено – 22.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является контрольным органом Университета, обеспечивающим организацию и осуществление внутреннего аудита в Университете, непосредственно подчиненным и подотчетным Совету директоров.

Деятельность Службы осуществляется в соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита и Годовым аудиторским планом.

В своей деятельности Служба руководствуется принципами независимости и объективности, законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления, решениями органов Университета и международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

В рамках основной деятельности в 2022 году Служба, в соответствии с Годовым аудиторским планом и поручениями Совета директоров, провела 27 аудиторских мероприятий, по результатам которых выданы 30 рекомендаций.

Комплаенс

В Университете внедрена должность COMPLIANCE-офицера. Основной целью деятельности COMPLIANCE-офицера является обеспечение соблюдения Университетом, его работниками и обучающимися законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, Кодекса корпоративной этики, Правил внутреннего распорядка, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции.

Проводится работа по разработке и утверждению следующих внутренних документов: Антикоррупционная политика, Антикоррупционный стандарт, Политика противодействия мошенничеству и коррупции, Политика урегулирования конфликта интересов, Политика инициативного информирования.



3.4. Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью в целях выполнения задач и реализации Стратегии развития Университета.

Деятельность Правления строится на основе принципа максимального соблюдения интересов Единственного акционера, честности, прозрачности, профессионализма, объективности и регулярности. Правление действует в интересах Университета и подотчетно Единственному акционеру и Совету директоров Университета.

Правление состоит из 5 членов – Председателя Правления и других лиц, избранных Советом директоров.

Заседания Правления проводятся в очном и заочном порядке, по мере необходимости.

В 2022 году Правлением было проведено 33 очных заседаний, на которых принято 183 решений Правления. Решений, принятых путем заочного голосования, не было.

За отчетный период Правлением были рассмотрены и приняты решения по следующим основным вопросам:

- утверждение внутренних нормативных документов;
- премирование сотрудников университета;
- назначение стимулирующих выплат за публикации и др.

Вознаграждение Правления

Вознаграждения по итогам работы за отчетный период выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы согласно Положению об условиях оплаты труда, премирования и социального обеспечения Председателя и членов Правления. Основным условием выплаты вознаграждений по итогам работы за отчетный период является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный период, рассчитанной с учетом запланированной суммы для выплаты вознаграждений.

Вознаграждение по итогам работы за отчетный период выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Университета, после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности за отчетный период.

Состав Правления:

<i>Надыров Камалжан Талгатович</i>	<i>Председатель правления - Ректор НАО «Медицинский университет Астана», МВА</i> <i>Образование:</i> Казахский государственный медицинский университет им. Асфендиярова (2006), специальность «Лечебное дело» Университет Туран, специальность «Экономика» Высшая школа общественного здравоохранения (2014), магистр делового администрирования по специальности «Общественное здравоохранение» Бизнес школа АОО «Назарбаев университет» (2020), магистр делового администрирования по специальности «Бизнес администрирование» <i>Трудовой стаж:</i> Клинический ординатор, заведующий отделом, заместитель генерального директора в Научном центре урологии им. Джарбусынова (09.2007-06.2014); Заместитель директора Департамента стандартизации медицинских услуг Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан (08.2014-02.2016); Директор филиала «University Medical Center» Республиканский диагностический центр (02.2016-05.2017);
--	---



	<p>Руководитель Управления общественного здравоохранения города Астаны (05.2017-03.2019); Вице-министр здравоохранения Республики Казахстан (03.2019-04.2020); Руководитель Управления здравоохранения города Алматы (06.2020-10.2020); Исполняющий обязанности Председателя Правления РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения» (02.2021-15.03.2021); Председатель Правления РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения» (15.03.2021-11.2021); Председатель правления - Ректор НАО «Медицинский университет Астана» (с 11.2021).</p>
<p><i>Букеева Жанар Каналбаевна</i></p>	<p><i>Член Правления, Проректор по академической работе, кандидат медицинских наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Высшее медицинское образование</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Старший лаборант кафедры пропедевтики детских болезней (1998-2001); Методист высшей квалификационной категории по вопросам высшего медицинского образования Республиканского учебно-методического центра (2001); Ассистент кафедры биологии, радиобиологии и гистологии (2001-2003); Старший преподаватель кафедры биологии, радиобиологии и гистологии (2003-2006); Ассистент общей клинической фармакологии с курсом фармации (2006-2008); И.о. доцента кафедры общей клинической фармакологии (2008-2009); Начальник учебно-методического отдела (2009-2017); Начальник отдела качества образовательных программ, аккредитации и соответствия параметрам Болонского процесса (2017-2018); Директор департамента организации учебного процесса и контроля качества, Директор департамента по академической деятельности (2018-2022); Проректор по академической работе (2022).</p>
<p><i>Койков Виталий Викторович</i></p>	<p><i>Член Правления, Проректор по научной работе и стратегическому развитию, доктор медицинских наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Карагандинский государственный медицинский университет (2001), City Business School, г. Москва, магистр делового администрирования - (2021), Al Business School, Лондон, магистр делового администрирования -, Великобритания (2021)</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Лаборант, доцент кафедры Карагандинской государственной медицинской академии (2002-2007); Эксперт Управления медицинского образования и науки Департамента науки и человеческих ресурсов Министерство здравоохранения РК (2007-2008); Менеджер по образованию группы по вопросам науки и образования АО «Национальный медицинский холдинг» (2008-2010); Заместитель директора по науке РГП «Институт развития здравоохранения» МЗ РК (2009-2011); Директор Департамента науки и образования, руководитель Центра развития человеческих ресурсов и науки, Заместитель председателя правления РГП «Национальный научный центр развития здравоохранения имени Салидат Каирбековой» МЗ РК (2011-2022).</p>



<p><i>Газалиева Меруерт Арыстановна</i></p>	<p><i>Член Правления, Проректор по клинической работе, доктор медицинских наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Карагандинский государственный медицинский университет, специальность «Лечебное дело» (2005), интернатуру по направлению подготовки «Врач» (2006), Колумбийский университет, США, специализация по направлению «Менеджмент научных исследований» (2007), Карагандинский государственный технический университет, специальность «Экономика» (2011), Алматинская академия экономики и статистики, специальность «Менеджмент» (2014) Центрально-Казахстанский академия, специальность «Психология» (2018).</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Ассистент кафедры амбулаторно-поликлинической терапии и семейной медицины, Доцент кафедры пропедевтики внутренних болезней, Заведующая кафедрой клинической иммунологии, аллергологии и микробиологии, Карагандинский государственный медицинский университет (2006-2019); Главный врач Областного аллергологического центра «DiVera» ТОО «OLYMP MEDICAL GROUP» (2018-2022); Главный внештатный аллерголог Карагандинской области (2018-2022); Декан школы медицины НАО «Медицинский университет Караганды» (2019-2022)</p>
<p><i>Мараджапов Бахтиер Иркинович</i></p>	<p><i>Член Правления, Проректор по финансово-экономической и хозяйственной работе, кандидат экономических наук</i></p> <p><i>Образование:</i> Жамбылский технологический институт легкой и пищевой промышленности (1995), Специальность «Экономика и управление в промышленности» Государственный Международный Казахско-Турецкий университет Х.А. Яссави (2002, 2004), Специальность «Юриспруденция»</p> <p><i>Трудовой стаж:</i> Экономист ТОО «Технолог» (1995-2000); Ведущий специалист, начальник отдела и начальник Управления в налоговых органах Жамбылской области (2000-2007); Работал на различных должностях в Налоговом комитете по Специальной экономической зоне «Астана-жана кала» (2007-2008); Главный эксперт Комитета финансового контроля Министерства финансов Республики Казахстан (2008-01.2009); Начальник Управления в Налоговом департаменте по Жамбылской области Налогового комитета Министерства финансов Республики Казахстан (01.2009-12.2009); Руководитель Управления Комитета финансового контроля Министерства финансов Республики Казахстан (12.2009-07.2012); Руководитель Инспекции финансового контроля по г. Астана (07.2012-01.2015); Заместитель председателя Комитета финансового контроля Министерства финансов Республики Казахстан (01.2015-05.2016); Заместитель Председателя Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов РК (06.2016-11.2016) Заместитель заведующего отдела государственного аудита развития экономики, отдела государственного аудита управления финансами, отдела аудита</p>



реального сектора экономики, отдела организационной работы Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета (11.2016-11.2019);
Советник Председателя Правления НАО «Фонд социального медицинского страхования» (03.2020-07.2020);
Заместитель директора по правовым вопросам ТОО «Елорда құрылыс компаниясы» (09.2020-01.2021);
Руководитель Службы внутреннего аудита РГП на ПХВ «Национальный научный центр развития здравоохранения им.С.Каирбековой» (06.2021-11.2021)
Директор департамента внутренней администрации НАО «Медицинский университет Астана» (11.2021-12.2021)



3.5. Основные факторы риска и система управления рисками

В соответствии с Методикой определения бизнес-процессов, присущих им рисков и ключевых индикаторов риска Университета, утвержденный решением Совета директоров от 17 марта 2020 года №1, был разработан Регистр рисков и план мероприятий по управлению рисками и Карта рисков Университета на 2022 год. Далее в целях выделения наиболее значимых рисков, которые могут негативно влиять на деятельность Университета в процессе достижения стратегических целей и задач, составлен Регистр ключевых рисков и план мероприятий по управлению ключевыми рисками на соответствующий год.

Регистр рисков и план мероприятий по управлению рисками Университета представляют собой перечень идентифицированных рисков, влияющих на бизнес-процессы с обязательным определением плана мероприятий, направленного на минимизацию рисков, а также перечень рисков Университета, содержащий полную информацию о рисках, включая: идентифицированные риски, их описания, причины (факторы) рисков и описание последствий наступления рисков, владельцев рисков, владельцев бизнес-процессов и их ответственность, результаты оценки, и согласованные меры реагирования на риски (план мероприятий по управлению рисками).

Выявление риска включает в себя обнаружение, обзор и описание риска согласно бизнес-процессам структурных подразделений Университета, которые являются владельцами данных рисков.

В ходе выявления рисков присущие бизнес-процессам Университета идентифицированы и оценены всего 65 рисков.

Данные риски Университета ранжированы в зависимости:

1. От их величины возможного ущерба и вероятности наступления: 7 - рисков в красной зоне (высокий); 58 - рисков в желтой зоне (средний); 0 - риска в зеленой зоне (низкий).

2. От классификации рисков: 9 - стратегические риски; 45 - операционные риски; 8 - финансовые риски и риски фин. отчетности; 3 - правовые риски.

Оценка рисков осуществлена в соответствии с Политикой управления рисками Университета по 5-ти бальной шкале от 1 до 5 в зависимости от вероятности наступления и влияния (последствия), которые могут оказать негативную влияния на операционную деятельность Университета. На базе полученного Регистра рисков Университета сформирована Карта рисков.

Карта рисков Университета позволяет оценить относительную значимость каждого риска (по сравнению с другими рисками), а также выделить риски, которые являются ключевыми и требуют разработки мероприятий по их управлению.

Также Карты рисков позволяет:

- разработать список ключевых рисков Университета и обеспечить наличие соответствующих процессов по управлению ими;

- определить приоритетность рисков и повысить эффективность распределения финансовых ресурсов.

На основании Карты рисков Университета, сформирован Регистр ключевых рисков на 2022 год, значение которых существенно для операционной деятельности Университета. В целях эффективного управления ключевыми рисками, владельцами рисков разработан план мероприятий по управлению и снижению негативных факторов в рамках управления ключевыми рисками, которые требуют наибольшего внимания. Общая количества ключевых рисков, находящиеся в красной зоне в Карте рисков Университета, составляют 7 рисков.



РАЗДЕЛ 4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ С ПРИМЕЧАНИЯМИ

Аудит финансовой отчетности (отдельный и консолидированный) за 2022 год был проведен независимой аудиторской организацией ТОО «ARIP Consulting Group» на основании договора государственных закупок от 21 апреля 2023 года №080940008218/230172/00.

Согласно заключения аудиторской организации отдельная и консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Университета по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), а также в соответствии с формами согласно Приказа Министра финансов Республики Казахстан № 404 от 28 июня 2017 года и Приказа Первого заместителя Премьер-Министра Республики Казахстан-Министра финансов Республики Казахстан № 241 от 02 марта 2022 года, и Законом Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».

Годовая финансовая отчетность была рассмотрена и предварительно одобрена решением Совета директоров от 9 августа 2023 года №7 и утверждена приказом Министерства здравоохранения РК от 28 августа 2023 года № 513.

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочные активы	3 914 174	4 780 710	866 536	4 106 861	4 799 048	692 187
Долгосрочные активы	8 817 076	8 783 470	- 33 606	8 790 014	8 754 014	-728 187
Краткосрочные обязательства	1 327 988	1 726 077	398 089	1 337 475	1 734 281	396 806
Долгосрочные обязательства	19 145	18 715	-430	19 145	18 715	-430
Уставный капитал	11 938 468	11 938 468	-	11 938 468	11 938 468	-
Нераспределенная прибыль (убыток)	(401 953)	(119 080)	282 873	(397 472)	(138 402)	259 070
Валюта баланса	12 883 648	13 564 180	680 532	12 897 616	13 553 062	655 446

Рисунок 3. Основные показатели ГФО Университета за 2022 год

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Доходы Общества, в т. ч.:	7 624 639	9 742 880	+2 118 241	7 850 868	9 985 132	+2 134 264
Выручка от реализации	7 368 562	9 154 130	+1 785 568	7 601 486	9 410 349	+1 808 863
Финансовые доходы	115 149	190 950	+75 801	115 149	190 950	+75 801
Прочие доходы	140 928	397 800	+256 872	134 233	383 833	+249 600
Расходы Общества, в т. ч.:	7 612 848	9 460 948	+1 848 100	7 839 051	9 716 582	+1 877 531
Себестоимость	6 617 259	8 080 393	+1 463 134	6 806 571	8 298 152	+1 491 581
Административные расходы	815 002	912 299	+97 297	843 464	946 853	+103 389
Прочие расходы	180 587	468 256	+287 669	189 016	471 577	+282 561
Прибыль (убыток) за год	11 791	281 932	+270 141	11 817	268 550	+280 367

Рисунок 4. Отчет о прибылях и убытках за 2022 год



Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Обучение по госзаказу	3 810 019	4 528 865	+718 846	3 810 019	4 528 865	+718 846
Обучение в рамках МИО	371 659	522 494	+150 835	371 659	522 494	+150 835
Повышение квалиф по ГЗ	-	20 165	+20 165	-	20 165	+20 165
Научные исследования ГЗ	68 539	88 298	+19 759	68 539	88 298	+19 759
Доход в рамках ГОБМП и ОСМС				211 741	242 922	+31 181
Обучение платные	2 954 620	3 720 930	+766 310	2 954 620	3 720 930	+766 310
Повышение квал платные	75 986	106 807	+30 821	75 986	106 807	+30 821
Повторное обучение, пересдача	52 743	96 405	+43 662	52 743	96 405	+43 662
Научные исследования	32 313	67 009	+34 696	32 313	67 009	+34 696
Медицинские услуги	2 682	3 157	+475	16 447	23 866	+7 419
Итого:	7 368 562	9 154 130	+1 785 568	7 601 486	9 410 349	+1 808 863

Рисунок 5. Доходы от основной деятельности за 2021 - 2022 года

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Доходы в виде вознаграждений по текущим счетам и размещенным вкладам	115 149	190 950	+75 801	115 149	190 950	+75 801
Прочие доходы, в том числе:	140 928	397 800	+256 872	134 233	383 833	+249 600
Доходы от выбытия активов	4 417	-	-4 417	4 417	-	-4 417
Доход от безвозмездно полученных активов	-	5 902	+5 902	-	5 902	+5 902
Доход от операционной аренды	42 167	73 009	+30 842	36 945	60 528	+23 583
Доход от аренды жилых помещений	47 883	116 505	+68 622	47 883	116 505	+68 622
Доход от восстановления убытка от обесценения активов	5 919	103 301	+97 382	5 919	103 301	+97 382
Доход от возмещения ком.услуг	19 395	19 719	+324	17 922	18 233	+311
Доход от курсовой разницы	9 346	68 113	+58 767	9 346	68 113	+58 767
Прочие доходы	11 801	11 251	-550	11 801	11 251	-550
Итого:	255 527	588 750	+333 223	249 382	574 783	+325 401

Рисунок 6. Прочие доходы за 2021 - 2022 года

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Оплата труда	5 158 345	6 525 153	+1 366 808	5 265 132	6 625 516	+1 196 431
Налоги и др. обязательные платежи	598 303	780 469	+182 166	607 616	795 691	+188 075
Расходы на питание и обмундирование сирот-студентов	71 309	78 725	+7 416	71 309	78 725	+7 416
Командировочные расходы	18 022	56 478	+38 456	18 022	56 478	+38 456
Коммунальные услуги	144 688	125 649	-19 039	144 688	125 649	-19 039
Услуги связи	25 511	41 066	+15 555	26 977	42 016	+15 039
Обязательное страхование	3 578	3 299	-279	3 578	3 464	-114
Услуги поставщикам и подрядчикам	417 170	514 096	+96 926	502 077	597 828	+95 751
Резерв по отпускам	523 585	452 966	-70 619	528 872	466 462	-62 410
Списание ТМЗ	105 272	75 656	-29 616	111 884	81 921	-29 963
Амортизация ОС и НМА	366 478	339 135	-27 343	369 843	344 255	-25 588
Итого:	7 432 261	8 992 692	+1 560 431	7 650 035	9 245 005	+1 594 970



Рисунок 7. Расходы за 2021 - 2022 года

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочная дебиторская задолженность с учетом созданных резервов, в том числе:	547 573	258 686	-288 887	554 583	266 237	-288 346
Дебиторская задолженность за обучение	458 415	139 282	-319 133	458 415	139 282	-107 854
Дебиторская задолженность за повышение квалификации	12 497	5 096	-7 401	12 497	5 096	-5 359
Дебиторская задолженность за научные исследования	4 932	10 921	+5 989	6 982	10 921	+8 871
Налоги	4 381	5 468	+1 087	4 394	5 468	+1 114
Арендные платежи	9 227	11 785	+2 558	9 962	9 468	+12 727
Авансы выданные поставщикам	2 514	1 814	-700	2 538	1 814	-1580
Прочая дебиторская задолженность	55 607	84 320	+28 713	59 795	94 188	-34 393
Долгосрочная дебиторская задолженность сотрудников с учетом созданных резервов	255 074	191 203	-63 871	255 074	191 203	-63 871

Рисунок 8. Дебиторская задолженность за 2021 - 2022 года

Наименование показателей	Отдельная годовая финансовая отчетность			Консолидированная годовая финансовая отчетность		
	2021 год	2022 год	отклонение	2021 год	2022 год	отклонение
Краткосрочная кредиторская задолженность, в том числе:	1 001 860	1 322 096	+320 236	1 010 155	1 326 484	+316 329
Кредиторская задолженность поставщиков и подрядчиков	35 422	48 286	+12 864	43 506	56 674	-9 168
Прочая краткосрочная задолженность	7 230	1 976	-5 254	7 230	1 976	-5 254
Кредиторская задолженность по оплате труда	22 347	339	-22 008	22 558	339	-22 219
Налоги и другие обязательные платежи	7 719	20 768	+13 049	7 719	20 768	+13 049
Авансы, полученные за обучение и повышение квалификации	929 142	1 250 727	+321 858	929 142	1 250 727	+321 858
Долгосрочная кредиторская задолженность по аренде	19 145	18 715	-430	19 145	18 715	-430

Рисунок 9. Кредиторская задолженность за 2021 - 2022 года

РАЗДЕЛ 5. АНАЛИТИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ И ДАННЫЕ

Стратегия развития Университета на 2022-2026 годы утверждена решением Совета директоров от 30 мая 2022 года № 17. В Стратегии развития определены 5 стратегических направлений, которые в свою очередь имеют 18 приоритетных направлений развития Университета и 68 целевых индикаторов:

Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных и профессионально-компетентных специалистов здравоохранения по востребованным специальностям и специализациям (5 приоритетных направлений, 26 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 2. Трансформация в исследовательский университет и его развитие как ведущего центра трансляции новых знаний и инноваций в практику и политику здравоохранения (6 приоритетных направлений, 21 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 3. Развитие университета как интегрированного академического медицинского центра, функционирующего на основе триединства образования, науки и практики (3 приоритетных направлений, 8 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 4. Развитие кадрового потенциала и совершенствование системы управления и финансирования университета (3 приоритетных направлений, 10 целевых индикаторов).

Стратегическое направление 5. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы университета (1 приоритетное направление, 3 целевых индикатора).

Из 63 запланированных на 2022 год целевых индикаторов:

- достигнуто 53 (84%), в том числе 11 индикатора (17%) – достигнуты более чем на 125%, 12 индикатора (19%) – достигнуты на 200% и более.

- не достигнуто 9 (17%), из них 2 индикатора (3%) – исполнение плана менее чем на 75%.

- в работе 1 (рейтинг по научной деятельности среди медицинских ВУЗов).

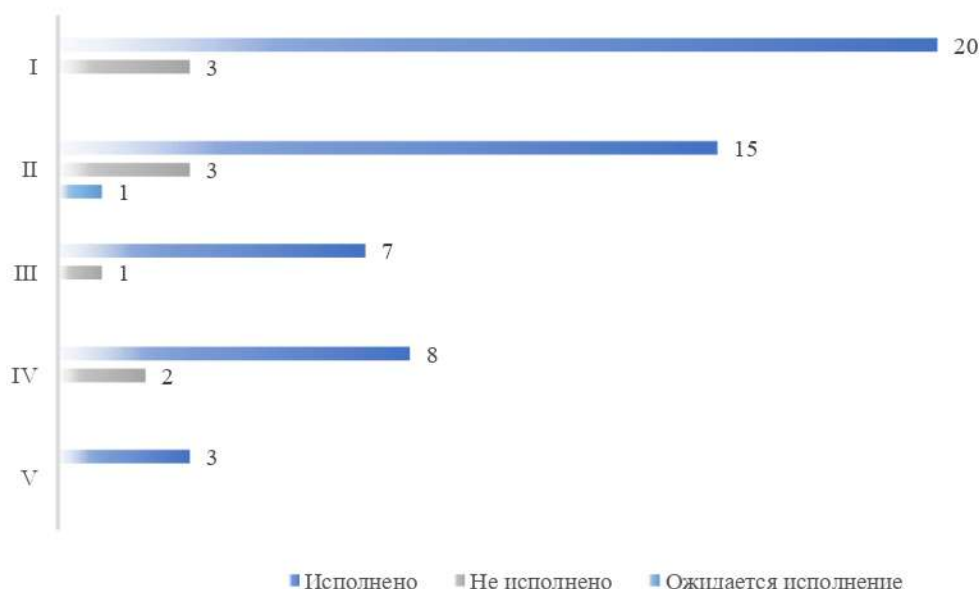


Рисунок 10. Исполнение Стратегии развития в разрезе стратегических направлений

Информация по целевым индикаторам приведены в таблицах 36-40.



Таблица 36. Исполнение индикаторов Стратегического направления 1

Наименование индикатора	План	Факт	исполнение
Доля выпускников бакалавриата, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	94%	88,8%	94%
Доля выпускников интернатуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	95%	100%	105%
Доля выпускников резидентуры, успешно сдавших независимую экзаменацию с первого раза	95%	100%	105%
Доля выпускников вузов, обучившихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год после окончания вуза	94%	98,7%	105%
Количество реализуемых образовательных программ в разрезе каждого уровня образования (с наличием контингента обучающихся):			
академический бакалавриат + НИМО	8	8	100%
магистратура	7	9	128%
докторантура	3	4	133%
резидентура	37	35	94%
дополнительное образование (сертификационные курсы)	3	6	200%
Количество совместных образовательных программ, разработанных вузом при участии ВУЗов и НИИ, НЦ РК	1	2	200%
Количество образовательных программ дополнительного образования, включенных в каталог образовательных программ	5	5	100%
Количество обучающихся в рамках дополнительного и неформального образования на договорной основе и в рамках государственного заказа	2100	3432	163%
Доля студентов, обучающихся полностью на английском языке	13%	14%	108%
Доля иностранных студентов в общем контингенте обучающихся по программам бакалавриата	20%	17%	85%
Доля обучающихся, участвующих в программах исходящей академической мобильности	3,1%	3,2%	103%
Доля приглашенных зарубежных преподавателей в общем количестве ППС	1,8%	5%	277%
Доля ППС, участвующих в программах исходящей академической мобильности	3,5%	8,5%	242%
Количество совместных образовательных программ, разработанных при участии зарубежных вузов	1	1	100%
Доля ППС, владеющих английским языком (TOEFL -525, IELTS -5,5, НЦТ – 75):			
всего	14,8%	15%	101%
до 45 лет	21,5%	23%	109%
Доля обучающихся, участвующих в волонтерском движении	3,5%	5,8%	165%
Доля обучающихся, являющихся призерами международных олимпиад, победителями международных конференций, конкурсов, соревнований (научного, практического, образовательного направления)	0,9%	0,9%	100%
Количество функционирующих межвузовских студенческих дискуссионных платформ	3	3	100%



Таблица 37. Исполнение индикаторов Стратегического направления 2

Наименование индикатора	План	Факт	исполнение
Средний индекс Хирша производственного персонала по базе Web of Science либо Scopus	0,37	0,45	121,6%
Отношение количества статей, опубликованных в течение последних пяти лет в международных рейтинговых журналах, индексируемых Web of Science или Scopus, к количеству штатного научно-исследовательского и научно-педагогического персонала	1:5	1:2,4	208%
Доля ППС и научных работников, имеющих высокие академические достижения по базе Web of Science либо Scopus			
индекс Хирша не менее 3	2%	4,8%	240%
статьи в журналах Q1-Q2	2,5%	5,4%	216%
Количество научных подразделений (институтов, научных центров) в структуре Университета	2	2	100%
Количество успешных стартапов / спинофф офисов	1	2	200%
Количество полученных охранных документов (международных и национальных патентов, авторских свидетельств)	82	82	100%
Доля доходов от научной деятельности в общем бюджета ВУЗа	3,1%	3,9%	125%
Доля расходов на научную деятельность от общего объема бюджета (в т.ч. на внутривузовские гранты для ППС и обучающихся)	1,2%	0,9%	75%
Количество научно-исследовательских и инновационных проектов, в том числе международных	12	14	116%
Доля обучающихся, являющихся членами студенческих научных кружков на кафедре	16%	9,2%	57,5%
Количество научных и инновационных проектов обучающихся	2	2	100%
Количество публикаций обучающихся в изданиях Web of Knowledge, Scopus	19	28	147%
Доля выпускников докторантуры за последние четыре года, получивших диплом доктора PhD, а также подавших документы на получение степени в ККСОН МОН РК	20%	49%	245%
Количество ведущих международных организаций по исследованиям и подготовке кадров в области здравоохранения, в которых Университет имеет институциональное членство	2	0	0%
Количество совместных научно-исследовательских и инновационных проектов с зарубежными партнерами	6	7	116%
Доля средств, полученных от зарубежных грантов на реализацию научно-исследовательских и инновационных проектов в общем бюджете	0,8%	0,84%	105%
Позиция университета в отраслевом рейтинге по научной деятельности среди медицинских ВУЗов	4	-	в работе
Количество международных баз данных, в которых индексируется научно-практический журнал «Астаналық медицина журналы»	2	2	100%



Таблица 38. Исполнение индикаторов Стратегического направления 3

Наименование индикатора	План	Факт	исполнение
Доля ППС клинических кафедр, работающих в ЕНСЗ (имеющих контракт с мед организацией)	49%	40%	81,6%
Количество клинических исследований, выполняемых на клинических базах университета	2	3	150%
Количество внедренных новых методов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации на клинических базах университета	33	42	127%
Количество собственных медицинских организаций университета (в структуре или в качестве дочерней организации)	1	1	100%
Количество центров компетенций, функционирующих на базе медицинских организаций университета	1	1	100%
Доля клинических дисциплин, по которым итоговый контроль проводится с использованием ресурсов Симуляционного центра (ОСКЭ)	15%	26%	173%
Количество клинических сценариев в арсенале Симуляционного центра	25	25	100%
Количество обученных по мастер - классам по принципам командной работы (коммуникативные медицинские навыки)	30	31	103%

Таблица 39. Исполнение индикаторов Стратегического направления 4

Наименование индикатора	План	Факт	исполнение
Повышение средней заработной платы в сравнении с 2021 годом на I ставку по всем категориям персонала	126%	111%	88%
на I ставку педагогических и научных работников	132%	102%	77%
Доля инвестиций в мотивацию сотрудников (все дополнительные затраты на мотивацию сотрудников - премии надбавки, доплаты, обучения, мат.помощь) в общем объеме ФОТ	20%	20,4%	102%
Уровень острепенности ППС и научного персонала	41%	41%	100%
Удельный вес удовлетворенности обучающихся цифровизацией учебно-образовательного процесса	50%	83,4%	166%
Уровень вовлеченности обучающихся в процессы управления университетом (представительство в коллегиальных органах)	50%	66%	110%
Доля АУП и руководителей структурных подразделений, обученных в области менеджмента (проектного и страт. менеджмента, управления рисками и др.)	10%	15,3%	153%
Рентабельность продаж (ROS)	0,6%	2,46%	410%
Рентабельность активов (ROA)	0,44%	1,67%	379%
Объем средств, выделяемых на внутривузовские гранты от общего расхода Общества	0,14%	0,14%	100%

Таблица 40. Исполнение индикаторов Стратегического направления 5

Наименование индикатора	План	Факт	% исполнения
Снижение доли непрофильных активов (зданий и сооружений) Общества	18,2%	18,2%	100%
Количество обучающихся, обеспеченных общежитием (Количество койко-мест)	1727	1877	108%
Расширение доступа к современным учебно- и научно-лабораторным комплексам сторонних организаций	1	2	200%



Приложение 1

Контингент обучающихся в разрезе специальностей

Уровень обучения и специальность		2019-2020 уч. год			2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год		
		Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск (ожидаемый)
Бакалавриат	Общая медицина	4461	1051	0	4788	1054	54	5211	1080	150	4978	1074	177
	Общественное здравоохранение	272	77	77	272	78	79	233	47	86	206	77	64
	Фармация	263	67	28	352	126	45	379	84	103	295	56	134
	Стоматология	631	170	0	633	133	0	801	215	6	911	230	19
	Сестринское дело	71	29	28	62	21	16	67	22	16	98	50	12
	Эрготерапия	0	0	0	0	0	0	1	1	0	3	2	0
	Кинезитерапия	0	0	0	11	11	0	33	23	3	24	2	0
	Педиатрия	0	0	0	0	0	0	184	185	0	411	241	0
Интернатура	Общая медицина	1370	749	651	1436	752	699	1474	773	716	1771	1041	741
	Стоматология	109	109	108	136	138	131	138	141	139	116	120	109
Магистратура	Медицина	0	36	32	0	10	27	0	20	8	46	29	17
	Общественное здравоохранение	0	14	6	0	23	22	0	31	15	31	10	21
	Общественное здравоохранение (профильное)	0	0	0	2	2	2	9	9	9	0	0	0
	Фармация	0	0	0	0	5	0	13	8	5	32	29	7
	Фармация (профильное)	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1
	Сестринское дело	0	4	2	0	1	4	0	12	1	13	3	12
	Менеджмент в здравоохранении	0	0	0	0	9	5	0	10	1	11	6	6
	Менеджмент в здравоохранении (профильное)	0	0	0	1	1	1	4	4	4	0	0	0
	Биология	0	0	0	0	0	0	0	4	0	5	1	4
	Нутрициология	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	0	1
	Клиническая психология	0	0	0	4	4	4	1	1	1	0	0	0
	Медико-профилактическое дело	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Эпидемиология	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Докторантура	Медицина	0	17	17	0	22	19	0	26	16	73	24	19
	Общественное здравоохранение	0	5	1	0	6	3	0	3	5	11	4	4
	Сестринская наука	0	0	0	0	1	0	0	1	0	4	2	1
	Биология	0	0	0	0	4	0	4	0	0	8	4	4



Уровень обучения и специальность	2019-2020 уч. год			2020-2021 уч. год			2021-2022 уч. год			2022-2023 уч. год			
	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск	Всего	Прием	Выпуск (ожидаемый)	
Резидентура	Ангиохирургия взрослая, детская	0	0	0	3	3	0	3	3	0	8	4	0
	Нейрохирургия взрослая, детская	0	0	0	1	1	0	1	1	0	6	5	0
	Лучевая диагностика	38	13	25	23	11	12	11	11	0	63	39	24
	Анестезиология и реаниматология взрослая, детская	25	18	7	81	69	12	69	69	16	116	18	54
	Акушерство и гинекология взрослая, детская	31	5	26	85	37	48	37	37	4	117	43	34
	Детская хирургия	5	0	5	6	2	4	2	2	0	14	9	2
	Кардиология взрослая, детская	4	1	3	24	10	14	10	10	1	39	23	9
	Неотложная медицина взрослая, детская	0	0	0	20	20	0	20	20	0	23	4	14
	Общая хирургия	7	7	0	7	2	5	2	2	5	22	11	2
	Оториноларинго логия взрослая, детская	22	17	5	35	22	13	22	22	17	58	17	19
	Офтальмология взрослая, детская	13	4	9	37	24	13	24	24	4	76	38	22
	Травматология- ортопедия взрослая, детская	5	1	4	13	4	9	4	4	2	28	15	4
	Урология и андрология взрослая, детская	9	2	7	10	1	9	1	1	2	17	11	1
	Челюстно- лицевая хирургия взрослая, детская	1	1	0	0	0	0	0	0	1	10	8	0
	Аллергология и иммунология взрослая, детская	10	2	8	2	0	2	0	0	0	18	14	4
	Гастроэнтеролог ия взрослая, детская	12	3	9	11	9	2	9	9	6	26	19	7
	Гематология взрослая	7	3	4	2	1	1	1	1	1	8	4	4
	Дерматовенероло гия взрослая, детская	38	13	25	13	0	13	0	0	1	41	25	16
	Инфекционные болезни взрослые, детские	23	12	11	62	51	11	51	51	43	25	6	19
	Клиническая фармакология	6	6	0	10	4	6	4	4	4	8	3	5
Медицинская генетика	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	



Приложение 2

Перечень патентов и иных охраняемых документов, полученных в 2022 году

№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
1	Фитокомпозиция, обладающая антиоксидантным и иммуномодулирующим действием	Патент на ПМ №7319	Қыдырмолдина А.Ш. Жетписбаев Б.А. Мәлік М.М. Омарханова Э.К. Утегенова А.А. Нурмадиева Г.Т.
2	Батон зерновой/Дәнді батончик/Grain bar	Патент на ПМ №7386	Қызыхан Ы.С., Мамытова Б.Н., Кадралинова З.Д
3	Способ эмболизации внутренней подвздошной артерии после эндоваскулярного протезирования аневризм брюшного отдела аорты	Патент на изобретение №35941	Рустемова К.Р. Землянский В.В.
4	Способ профилактики залипания субгалеального кармана при внутрижелудочковом кровоизлиянии у детей раннего возраста	Патент на изобретение №35874	Шакеева А.Р., Кузьмин В.Д.
5	Биологический препарат, предназначенный для переработки осадков сточных вод в органоминеральное удобрение	Патент на ПМ №7570	Нағызбекқызы Э.
6	Исследование В2 микроглобулина у больных с острым лейкозом	Свидетельство об авторстве №23020	Мурзахметова А.О. Айнабекова Б.А.
7	Исследование альбумин креатининового соотношения у больных с острым лейкозом	Свидетельство об авторстве № 23185	Мурзахметова А.О. Айнабекова Б.А.
8	Алгоритм введения пациентов с осложненной формой кори у детей	Свидетельство об авторстве №23039	Жужасарова А.А., Башпева Д.А., Турдалина Б.Р., Руденко В.В., Сейдуллаева А.Ж., Мынжанова А. Алтынбекова А.В.
9	Опыт организации работы акушерского блока ГКП на ПХВ «Многопрофильная городская больница №3» города Нур-Султан в условиях пандемии COVID-19	Свидетельство об авторстве №23130	Хамидуллина З.Г., Абдрашидова С.Б., Хасенова А.Ж., Алдабекова Г.У.
10	Регистр пациентов с болезнью Фабри в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №23191	Есжанова Л.Е. Джаксыбаева А.Х., Ахметжанова З.Б., Хыдырпатша Л.
11	Оценка клинической эффективности применения противовирусного препарата «Ремдесивир» у пациентов с COVID-19	Свидетельство об авторстве №25546	Кулжанова Ш.А., Смагулова З.К., Конкаева М.Е., Туребаева Г.О., Цечоева Т.А., Бейсенбиева Н.Е., Нурахметова Г.А., Тулешова Г.Т., Утегенова А.М., Чайкова А.М., Бекбаев А.Ж.
12	БСМК медицина қызметкерлерін инновациялық әдістерді қолдана отырып, әмбебап - прогрессивті патронаждық модельге оқыту	Свидетельство об авторстве №25578	Цай Е.М., Уразова С.Н., Абзалова Р.А. Аманбаева Н.А. Бримова М.Б.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
13	Использование геоинформационных систем для оценки медико-социальных и инфраструктурных барьеров оказания экстренной медицинской помощи	Свидетельство об авторстве №26453	Чаякова А.М.
14	Ассоциативный эксперимент как инструмент прогнозирования	Свидетельство об авторстве №26568	Сайдахметова А.А., Рахыжанова С.О., Раимханова Х.Т., Утегенова А.М.
15	Веб-сайт "Казахстанский национальный лекарственный формуляр"	Свидетельство об авторстве №26051	Байдуллаева Д.К., Жусупова Г.К.
16	Методика формирования потребности в лекарственных средствах и медицинских изделиях в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования при оказании медицинской помощи в амбулаторных условиях	Свидетельство об авторстве №27336	Жусупова Г.К., Бегешева Д.Е.
17	Методические рекомендации по реализации подпроекта "Здоровые рабочие места"	Свидетельство об авторстве №26244	Имашева Б.С., Калмакова Ж.А., Назарова С.А., Аскарров К.А., Дуйсекова С.Б.
18	Анкета/Сауалнама для оценки удовлетворенности медицинских и фармацевтических работников, населения (взрослые, дети до 18 лет) системой амбулаторного лекарственного обеспечения / медицина және фармацевтика қызметкерлерінің, халықтың (ересектер, 18 жасқа дейінгі балалар) амбулаториялық дәрі-дәрмекпен қамтамасыз ету жүйесіне қанағаттануын бағалауға арналған (3 раздела/3 бөлім)	Свидетельство об авторстве №26456	Жусупова Г.К.
19	Методические рекомендации по реализации подпроекта "Здоровые университеты"	Свидетельство об авторстве №26701	Аскарров К.А., Калмакова Ж.А., Раисова К.А., Дуйсекова С.Б.
20	Легочная и системная гемодинамика при сочетанных стрессорных воздействиях	Свидетельство об авторстве №30416	Абсатирова В.К., Хамчиев К.М.
21	Клинико-эпидемиологические и прогностические факторы в лечении дефекта межжелудочковой перегородки сердца у детей в Казахстане	Свидетельство об авторстве №28998	Әділбекова А.Б., Марасулов Ш.И., Рустемова К.Р., Кожжахметов С.К.
22	Ремоделирование системы профилактики хронических неинфекционных заболеваний на уровне медицинской организации	Свидетельство об авторстве №27014	Аманбаева Н.А., Уразова С.Н., Цай Е.М., Аширматова И.Б.
23	Применение интерактивных технологий обучения на цикле повышения квалификации "Внедрение Программы управления хроническими неинфекционными заболеваниями"	Свидетельство об авторстве №27635	Аманбаева Н.А., Уразова С.Н., Абзалова Р.А., Цай Е.М.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
24	Наш опыт применения лазерного излучения в лечении младенческих гемангиом	Свидетельство об авторстве №27279	Горобцова А.В., Карабекова Р.А., Тастанбекова Ж.У.
25	Анкета "Опрос студентов академического бакалавриата сестринского дела с целью установить особенности освоения учебного материала при дистанционном обучении"	Свидетельство об авторстве №27415	Губская К.В., Салтабаева У.Ш., Аканов А.Б.
26	Модель оказания медико-социальной помощи безработным молодым людям в возрасте от 18 до 29 лет	Свидетельство об авторстве №27470	Дуйсекова С.Б., Тургамбаева А.К.
27	Регистр пациентов хронической сердечной недостаточности	Свидетельство об авторстве №30522	Загоруля Н.Л., Кубекова С.Ж.
28	Исследование подтвержденных и вероятных SARS-COV-2 случаев заболевания и контактов в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №28229	Кайдар Э.К., Тургамбаева А.К.
29	Эхокардиография правых отделов сердца	Свидетельство об авторстве №30630	Кубекова С.Ж., Загоруля Н.Л.
30	Регистр пациентов фибрилляции предсердий	Свидетельство об авторстве №30521	Кубекова С.Ж., Загоруля Н.Л.
31	Видеоскопическая ретромультипликационная реконструктивная операция при дефектах передней брюшной стенки	Свидетельство об авторстве №28802	Фурсов А.Б., Исмагамбетова Б.А., Коваленко Т.Ф., Волчкова И.С., Куспаев Е.Н., Даленов Н.Е.
32	Применение инновационного метода обучения - PBL в преподавании судебной медицины у студентов	Свидетельство об авторстве №28964	Мешелева-Бех Р.В., Макашев К.К.
33	Антирефлюксный механизм при низведении подвздошной кишки у детей с тотальной формой болезни Гиршпрунга	Свидетельство об авторстве №27576	Танат З.Х., Анпов Р.Р., Лозовой В.М., Хамитов М.К.
34	Эндокринопатиясы бар балалардағы бронх демікпесінің ерекшеліктері	Свидетельство об авторстве №30825	Уразова С.Н.
35	Лапароскопическая трансабдоминальная герниопластика эндопротезом, с ушиванием внутреннего пахового кольца	Свидетельство об авторстве №27466	Мендыбаев А.А., Фурсов А.Б.
36	Механизм действия аутологичных мононуклеарных клеток костного мозга в терапии первичного биллиарного холангита	Свидетельство об авторстве №29539	Рустемова К.Р., Сайпинаева Д.Т., Аскараров М.Б., Туганбеков Т.У.
37	Современные технологии лечения острого деструктивного панкреатита	Свидетельство об авторстве №29024	Рустемова К.Р., Игисинов Н.С., Кожамметов С.К., Айтмолдин Б.А., Жалгасбаев Ж.Г.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
38	Дистанционный мониторинг состояния здоровья пациентов с хроническими сердечно-сосудистыми заболеваниями	Свидетельство об авторстве №23535	Кульбаева Ш.К., Тургамбаева А.К., Мусина А.А.
39	Направления эффективных мер межведомственного взаимодействия служб по профилактике и ранней выявляемости профессиональных заболеваний	Свидетельство об авторстве №26476	Мусина А.А. Аманбекова А.У., Доскиреева Д.Б., Керимбаева З.А.
40	Структура профессиональной заболеваемости восточно – казахстанской области	Свидетельство об авторстве №26405	Мусина А.А., Исмаилова А.А., Амантаева А.А., Ерденева Г.К.
41	Прогностическая модель оценки вероятности наступления предотвратимой смерти в результате аварий на автомобильных трассах	Свидетельство об авторстве №26225	Исмаилова А.А., Сисенова А.К., Мусина А.А.
42	Характер и динамика выявляемости первичной профессиональной патологии в Республике Казахстан	Свидетельство об авторстве №26470	Мусина А.А. Сүлейменова Р. Қ., Жижил С. А., Белгибекова К.М.
43	Условия труда и состояние репродуктивного здоровья работниц, занятых дроблением и обогащением хромовой руды	Свидетельство об авторстве №26617	Исмаилова А.А., Галаева А.И., Данбаева Ж.С., Мусина А.А.
44	Гигиенические аспекты трудовой деятельности работников локомотивных депо железнодорожного транспорта Казахстана	Свидетельство об авторстве №26609	Исмаилова А.А., Аманова А.Д., Сүлейменова Р.Қ., Мусина А.А.
45	Гигиеническая оценка трудовой деятельности и функционального состояния здоровья рабочих, занятых получением металлического хрома	Свидетельство об авторстве №26823	Исмаилова А.А., Сүлейменова Р.Қ., Абилдаева А.К., Мусина А.А.
46	Гигиеническая оценка питьевого водоснабжения населения, проживающих вдоль железной дороги Казахстана	Свидетельство об авторстве №26916	Исмаилова А.А., Маликова Д.И., Мусина А.А., Мырзагалиева А.М.
47	Эффективность автоматизированной системы прогноза течения профессиональных заболеваний	Свидетельство об авторстве №26917	Исмаилова А.А., Галаева А.И., Мусина А.А., Ильясова Б.М.
48	Изучение субъективного отношения школьников г. Нур-Султан к формированию здорового образа жизни с целью мотивации к заботе о собственном здоровье	Свидетельство об авторстве №26949	Рахметова Б.Т., Мусина А.А., Ерденева Г.К., Даулетбаева А.К.
49	Анализ эффективности управления бронхиальной астмой в амбулаторных условиях г.Нур-Султан	Свидетельство об авторстве №31058	Арынтай Ж Уразова С Гаркалов К Аширматова И
50	Анализ системы кадрового планирования в государственных организациях первичной медико-санитарной помощи Республики Казахстан	Свидетельство об авторстве № 31443	Цай Е.М. Уразова С.Н. Аманбаева Н.А.
51	Роль эритроцитарных фармакоцитов в комплексном лечении абсцесса мягких тканей	Свидетельство об авторстве № 31399	Нуртазинова Г.С.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
52	Астана қаласының қайбын және терек өсімдіктеріндегі саңырауқұлақ аурулары	Свидетельство об авторстве № 31132	Ашиқбаева М.А.
53	Применение инновационного метода в обучении практического навыка – проведения гистероскопии у студентов	Свидетельство об авторстве № 31146	Анапина Б.У. Мусина А.Е.
54	«Опыт проведения оперативных вмешательств у беременных при кистах яичников» в гинекологии МГБ №3	Свидетельство об авторстве № 31511	Анапина Б.У. Хамидуллина З.Г.
55	Кровообращение и водный баланс легких в динамике вдоха и выдоха	Свидетельство об авторстве № 31520	Абсагирова В.К. Хамчиев К.М. Хамчиева З.К. Жиенгалиева А.К.
56	Состояние легочной гемодинамики при остром кровотечении	Свидетельство об авторстве № 31521	Абсагирова В.К. Хамчиев К.М. Хамчиева З.К. Жиенгалиева А.К. Уәзірханов М.У.
57	Уровень заболеваемости ВИЧ в республике Казахстан среди иностранных граждан	Свидетельство об авторстве №31039	Мусина А., Айдарханова А.
58	Оценка качества жизни рабочих, занятых дроблением и обогащением железосодержащей руды	Свидетельство об авторстве №31105	Исмаилова А, Мусина А, Сүлейменова Р., Амирсеитова Ф., Нұрғалиева Ә, Жабытай Ж.
59	Комплексная оценка воздействия производственных факторов на здоровье рабочих, занятых на рудоподготовке, дроблении и обогащении железосодержащей руды	Свидетельство об авторстве №31049	Исмаилова А, Мусина А, Сүлейменова Р, Амирсеитова Ф., Мұратбекова Ә, Марат А
60	Оценка состояния загрязнения почвенного покрова сельско-хозяйственных земель Егиндыкольского района	Свидетельство об авторстве №31100	Исмаилова А, Мусина А, Зейнолдина А., Сүлейменова Р, Мырзағалиева А, Лизе В., Сайлаубай Н.
61	Экологическая оценка поверхностных вод, почвы и донных отложений озера Балхаш	Свидетельство об авторстве № 31174	Мусина А, Исмаилова А., Ерденева Г, Жижила С., Бокова З., Борашев Т, Хамитов А.
62	Оценка эффективности внедрения образовательной проектной технологии «Междисциплинарный веб-квест», в рамках практических занятий модульной дисциплины	Свидетельство об авторстве № 31260	Мусина А, Жижила С.А., Сүлейменова Р.К., Ерденева Г.К., Амирсеитова Ф.Т., Зейнолдина А.С., Рахметова Б.Т.
63	Состояние условно-рефлекторной деятельности и поведенческих реакций при действии гипоксии на фоне шума и коррекция аскорбиновой кислотой	Свидетельство об авторстве № 31522	Абсагирова В.К. Хамчиев К.М. Нагимтаева А.А. Жиенгалиева А.К. Хамчиева З.К. Уәзірханов М.У. Останин А.А.
64	Методика проведения профессиональной практики у иностранных студентов медицинских вузов на основе создания гетерогенных языков групп	Свидетельство об авторстве № 22848	Дербисалина Г.А. Нурғалиева Н.К. Жунусова Д.К. Алибекова Г.А. Землянская Н.С. Юсубалиева с.М. Келимбердиева Э.С. Умбетжанова А.Т.



№	Название изобретения	Номер и дата получения	Авторы
65	Клинико-диагностическое значение применения индексов оценки у пациентов системной красной волчанкой	Свидетельство об авторстве № 23072	Алибекова Г.А. Дербисалина Г.А. Тогизбаев Г.А.
66	Алгоритм тактики ведения пациентов с витилиго с учетом психологических и нейрогенетических особенностей	Свидетельство об авторстве №30049	Кусаинова А.А. Ахметова А.К. Касым Л.Т.
67	Совершенствование организации оказания бесплатной стоматологической помощи населению	Свидетельство об авторстве № 23471	Турдыбекова Б.С. Нургалиева Н.К. Дербисалина Г.А.
68	Қазақстанда коронавирус инфекциясының таралу кезеңінде артериялық гипертензиясы бар науқастардың денсаулық жағдайын бағалау	Свидетельство об авторстве №31007	Нағашыбек Г.С., Жунусова Д.К., Дербисалина Г.А.
69	Коонавирустық инфекцияның таралуы кезінде бронх демікпесі бар пациенттердің өмір сүру сапасын бағалау	Свидетельство об авторстве №31006	Амангельдинова Д.Е. Жунусова Д.К., Дербисалина Г.А.
70	Применение эритроцитарных фармакоцитов в комплексном лечении холангита у больных стриктурами внепеченочных протоков	Свидетельство об авторстве №31461	Оразбаев С.Т.
71	Применение интерактивных технологий обучения на цикле повышения квалификации «Внедрение Программы управления хроническими неинфекционными заболеваниями»	Свидетельство об авторстве № 27635	Аманбаева Н.А. Уразова С.Н. Абзалова Р.А. Цай Е.М.
72	Программа сертификационного курса «Вирусология»	Свидетельство об авторстве № 24152	Байдуйснова А.У.
73	Прогностические критерии при холтеровском мониторинговании ЭКГ у пациентов с ОКС низкого риска	Свидетельство об авторстве № 23600	Мурзабаева Р.Р., Смаилова Г.Т.
74	«Неврологические проявления болезни Фабри»	Свидетельство об авторстве №23576	Хыдырпатша Л. Есжанова Л.Е
75	Таксономия дефектов оказания экстренной медицинской помощи	Свидетельство об авторстве № 24282	Полякова Т. Осипов В. Колосов Ю. Жакупова Т. Толубаев М. Дмитриева М
76	Совершенствование ранней диагностики сепсиса у детей первого года жизни в отделении анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии	Свидетельство об авторстве № 24042	Булатова Е.Ю. Малтабарова Н.А, Жумабаев М.Б., Сарсенбаева А.К.
77	Путеводитель врача общей практики по нормативам организации амбулаторно-поликлинической помощи (в таблицах и схемах)	Свидетельство об авторстве № 22784	Латыпова Н.А., Жусупбекова Л.И, Байтенова Л.Н. и др.
78	Изучение субъективного отношения школьников г. Нур-Султан к формированию здорового образа жизни с целью мотивации к заботе о собственном здоровье	Свидетельство об авторстве № 26949	Рахметова Б.Т. Мусина А.А., Ерденева Г.Е. Даулетбаева А.К.
79	Оценка коммуникативных барьеров среди медицинских сестер КФ «УМС»	Свидетельство об авторстве № 23851	Аймолдина К.Ж., Шакенова Д.К. Касимова М.И. Утебаева А.А. Изимова А.А.
80	Опросник для выявления нарушения менструального цикла при гиперпролактинемии в сочетании с гипотиреозом.	Свидетельство об авторстве № 27212	Шорманова Л. Ж. Габдильяшимова З.Т.
81	Комплексная база данных пациентов с идиопатическим и остравматическим гонатрозом Объектіні жасаған күні	Свидетельство об авторстве № 29831	Раймагамбетов Е.К., Сагинов Б.Н., Казбеков А.Б.
82	Способы прогнозирования выявления хронического вирусного гепатита «В»	Свидетельство об авторстве № 31089	Саусакова С.Б., Имашпаев Д.М. Тургамбаева А.К.



Список меморандумом Университета

№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
1	Первый Московский государственный медицинский университет имени И.П. Сеченова	РФ	Соглашение о сотрудничестве
2	Университет прикладных наук ЛАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
3	Университет прикладных наук ХАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
4	Университет прикладных наук ЙАМК	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
5	Университет Башкент	Турция	Соглашение о сотрудничестве
6	Римский университет Ла-Сапиенца	Италия	Соглашение о сотрудничестве
7	Мариборский университет	Словения	Соглашение о сотрудничестве
8	Научно-исследовательский центр бесплодия г.Йезд	Иран	Соглашение о сотрудничестве
9	Ширазский университет медицинских наук	Иран	Соглашение о сотрудничестве
10	Латвийский университет	Латвия	Соглашение о сотрудничестве
11	Белорусский государственный медицинский университет	Беларусь	Меморандум о сотрудничестве
12	Университет Камерино	Италия	Меморандум о взаимопонимании
13	ФГАОУ ВО "Северо-Восточный Федеральный университет им. М.К. Аммосова"	РФ	Соглашение о сотрудничестве
14	Вильнюсский университет, Школа медицины	Литва	Соглашение о стратегическом партнёрстве
15	Запорожский государственный медицинский университет	Украина	Меморандум о взаимопонимании по академическому сотрудничеству
16	Бухарский государственный медицинский институт имени Абу Али ибн Сино	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
17	Университет Тампере	Финляндия	Соглашение о сотрудничестве
18	Университет медицины и фармации им.Иулу Хашигану в Клуж-напока	Румыния	Соглашение о сотрудничестве
19	Стамбульский университет Окан	Турция	Соглашение о сотрудничестве
20	Российский национальный исследовательский медицинский университет имени Н.И. Пирогова	РФ	Договор о сотрудничестве
21	Башкирский государственный медицинский университет	Уфа, РФ	Соглашение о сотрудничестве
22	Кыргызская государственная медицинская академия им. И.К. Ахунбаева	Кыргызская Республика	Соглашение о сотрудничестве
23	Ташкентский фармацевтический институт	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
24	Стамбульский университет «Медиполь»	Турция	Соглашение о сотрудничестве
25	Литовский университет наук здоровья	Литва	Соглашение о сотрудничестве
26	Российский университет дружбы народов	РФ	Меморандум о сотрудничестве в сфере науки и образования
27	Карлов Университет, Медицинский факультет Пльзень	Чешская Республика	Меморандум о взаимопонимании
28	Республиканская Паневежская больница	Литва	Меморандум о взаимопонимании
29	Университет им. Витаутаса Великого	Литва	Меморандум о взаимопонимании
30	Ташкентский Государственный стоматологический институт	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
31	Университет Острава	Чешская Республика	Меморандум о сотрудничестве
32	Северо-Западный государственный медицинский университет имени И. И. Мечникова	РФ, Санкт-Петербург	Меморандум о взаимопонимании
33	Санкт-Петербургский государственный медицинский университет им.И.П.Павлова	РФ, Санкт-Петербург	Соглашение о сотрудничестве
34	Азербайджанский Медицинский Университет	Азербайджан, Баку	Соглашение о взаимопонимании
35	Университет Цукубы	Государство Японии	Меморандум о взаимопонимании



№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
36	Ташкентская медицинская академия	Республика Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
37	Санкт-Петербургский государственный химико-фармацевтический университет	РФ, Санкт-Петербург	Соглашение о сотрудничестве
38	Омский государственный медицинский университет	РФ	Меморандум о сотрудничестве
39	Сеульский национальный университет, Школа медицины	Южная Корея	Меморандум о сотрудничестве
40	Университет Ариель	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
41	Ошский государственный университет	Киргизская Республика	Соглашение о сотрудничестве
42	Университет Любляны	Словения	Меморандум о взаимопонимании
43	Ташкентский институт усовершенствования врачей	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
44	Воронежский государственный медицинский университет	РФ	Меморандум о сотрудничестве
45	Таджикский государственный медицинский университет им. Абуали Ибни Сино	Таджикистан	Соглашение о сотрудничестве
46	Синьцзянский медицинский университет	КНР	Меморандум о взаимопонимании
47	Частная больница OFM Анталья	Турция	Меморандум о взаимопонимании
48	Витебский государственный ордена дружбы народов медицинский университет	Беларусь	Меморандум о взаимопонимании
49	Университет имени Неджметтина Эрбакана	Турция	Меморандум о взаимопонимании
50	Бушерский университет медицинских наук	Иран	Меморандум о взаимопонимании
51	Курский государственный медицинский университет	РФ, Курск	Меморандум о взаимопонимании
52	Гродненский государственный медицинский университет	Беларусь	Меморандум о взаимопонимании
53	Андижанский государственный университет	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
54	Институт высшего дополнительного и профессионального образования Федеральный научно-клинический центр реаниматологии и реабилитологии	Россия	Меморандум о взаимопонимании
55	Новосибирский государственный медицинский университет	Россия	Меморандум о взаимопонимании
56	Кыргызско-российский славянский университет имени первого Президента РФ Б.Н. Ельцина	Киргизская Республика	Меморандум о взаимопонимании
57	Пермский государственный медицинский университет имени академика Е.А. Вагнера	Россия	Меморандум о взаимопонимании
58	Тамбовский государственный университет им.Г.Р. Державина	Россия	Меморандум о взаимопонимании
59	Фонд Шиба для медицинских услуг и исследований Sheba Global division	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
60	Фонд Шиба для медицинских услуг и исследований MSR	Израиль	Меморандум о взаимопонимании
61	Самаркандский государственный медицинский университет	Узбекистан	Меморандум о взаимопонимании
62	Приволжский исследовательский медицинский университет	Россия	Меморандум о сотрудничестве
63	Университет Башкент	Турция	Соглашение о сотрудничестве
64	Университет Острава	Чешская Республика	Соглашение об обмене студентами
65	Больница охраны здоровья матери и ребенка	Китай, Урумчи	Соглашение о сотрудничестве



№	Наименование ВУЗа	Страна	Меморандум
66	Ташкентский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток при Агентстве по развитию фармацевтической отрасли МЗ Республики Узбекистан	Узбекистан	Соглашение о научно-практическом сотрудничестве
67	Кубанский государственный медицинский университет	Россия	Соглашение о сотрудничестве
68	Безмиалем Вакиф университет	Турция	Меморандум о взаимопонимании
69	Специализированная больница Святой Екатерины	Хорватия	Меморандум о взаимопонимании
70	Балтийская международная академия	Латвийская республика	Соглашение о сотрудничестве
71	Городская клиническая больница №1 имени Ибн Сина	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
72	Ургенчский филиал Ташкентской медицинской академии	Узбекистан	Соглашение о сотрудничестве
73	Университет Хаджеттепе	Турция	Меморандум о взаимопонимании
74	Медицинский центр Асан	Южная Корея	Соглашение о сотрудничестве
75	Ферганский медицинский институт общественного здоровья	Узбекистан	Меморандум о сотрудничестве